



Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto

Öffentliga och privata sektorns funktionärsförbund *Jyty*

Info 7/2015

SAMARBETE OCH FÖRTROENDE

Det finländska arbetslivet befinner sig i ett brytningskede med en mängd förändringar, som i nuläget fortfarande är oklara. Samhällsfördragets förhandlingar strandade och parternas synpunkter verkar befinna sig långt ifrån varandra. Gällande målet är man dock enig, man måste sätta stopp för Finlands skuldsättning och sysselsättningsläget måste förbättras, men det är svårt att hitta medlen för detta. Jämlikhet och rättvisa har varit höstens nyckelord, också mera samarbete har efterlysts. Jyty har motsatt sig skrotningen av avtalssystemet och också regeringens planerade nedskärningar. Jyty deltog på ett synligt sätt i stödaktionen för de lågavlönade löntagarnas rättigheter på Järnvägstorget i Helsingfors 18.9.2015.

Projektet med den nya centralorganisationen framskrider planenligt. Tidsbundna arbetsförhållanden och också deltidsarbetsförhållanden ökar osäkerheten kring utkomsten, och därför behövs sakkunnighet, initiativkraft och stark intressebevakning mer än någonsin. Man tror att utveckling av arbetsgemenskapen ger en stärkt konkurrenskraft. Kunteko 2020 -projektet stöder dessa strävanden på ett utmärkt sätt, eftersom dess målsättning är att höja arbetslivets kvalitet och höja produktiviteten i arbetslivet. Mer info: <http://kunteko.fi/>

Digitaliseringen ändrar på arbetet, därför bör uppgifterna och strukturerna granskas och utvecklas. Ordförande Maija Pihlajamäki sätter sin tilltro till planering och organisering. Jytyförbundet har också gjort en enkät i anslutning till digitaliseringen. Denna enkät riktades till de som är yrkesverkamma inom sekreterar- och förvaltningssektorn. Vi hoppas att alla (!) som fick enkäten sig tillsänd också deltog i undersökningen för att ge bättre vägkost inför planeringen av framtiden.

Uppgifterna gällande kommunsektorns löner och examina har uppdaterats på Kommunarbetsgivarens (KT) nätsidor:

<http://www.kuntatyonantajat.fi/fi/kunta-tyonantajana/palkat-ammatit-ja-tutkinnot/Sivut/default.aspx>

JYTY VASA RF:S HÖSTMÖTE 26.11.2015

Förhandsinfo om Jyty Vasa rf:s höstmöte. Höstmötet hålls 26.11.2015 i Storkyro, i Kyrö Distillery Companys utrymmen. Pricka in datumet in din kalender. **Vi åker tillsammans** och bekantar oss med det österbottniska whiskydestilleriet och fattar beslut om det kommande årets verksamhet. Kallelsen skickas senare.



MEDLEMMAR, FUNKTIONÄRER OCH FÖRTROENDEMÄN



STYRELSENS MEDLEMMAR

Martina Rahja, ordförande
Tarja Mäkitalo, vice ordförande
Tina Lempinen, sekreterare

Mandatperiod 2 år:

Arja Sandvik – Irma Kivisaari	(Kultur- och biblioteksväsendet)
Maarit Simelius – Kaija Ristamäki	(Andra stadiet, VAO, VAKK)
Marita Panttila – Maarit Viianen	(Laihela)
Maire Rajala – Raija Sivula	(Centralförvaltningen)
Lea Sundman – Tuula Bäck	(Ungdom och fritid)
Paula Granbacka – Anne Hanka	(VCS)

Mandatperiod 1 år (i tur att avgå):

Tarja Mäkitalo - Katja Rinneharju	(hälsovårdsverket)
Anja Sundström – Raija Porre	(VCS)
Tarja Porttila – Seija Hakola	(verket för bildning och undervisning)
Seija Paakkinen – Johanna Haapamäki	(socialväsendet)
Maija Alasalmi – Tarja Teppo	(tekniska verket)

FÖRENINGENS FUNKTIONÄRER

Medlemssekreterare	Tina Lempinen (tina.lempinen@vaasa.fi)
Kassör	Riitta-Liisa Korpi (riitta-liisa.korpi@vaasa.fi)
Skolningsansvarig	Tarja Mäkitalo (tarja.makitalo@vaasa.fi)
Klubbvärdinna	Seija Paakkinen (seija.paakkinen@vaasa.fi)
Ungdomsansvarig	Minna Backman (minna.backman@vaasa.fi)
Arkivskötare	Sirpa Haapanen

Informationskommittén	Martina Rahja (marttina.rahja@evl.fi)
	Agneta Honkala (agneta.honkala@vshp.fi)
	Irma Kivisaari (irma.kivisaari@vaasa.fi)
	Tarja Mäkitalo (tarja.makitalo@vaasa.fi)

Fritidskommittén	Irma Kivisaari (irma.kivisaari@vaasa.fi)
	Fia Ingves (gunlog.ingves@vaasa.fi)
	Paula Granbacka (paula.granbacka@vshp.fi)
	Minna Backman (minna.backman@vaasa.fi)

VÅR FÖRENINGIS FÖRTROENDEMÄN

Vasa stad

Huvudförtroendeman Seija Paakkinen (seija.paakkinen@vaasa.fi)
Vice huvudförtroendeman Tina Lempinen (tina.lempinen@vaasa.fi)

Förtroendeman Riitta-Liisa Korpi (riitta-liisa.korpi@vaasa.fi)
Förtroendeman Tarja Porttila (tarja.porttila@vaasa.fi)
Förtroendeman Tarja Mäkitalo (tarja.makitalo@vaasa.fi)

Vasa centralsjukhus

Huvudförtroendeman Lea Sundman (lea.sundman@vshp.fi)
Vice huvudförtroendeman Agneta Honkala (agneta.honkala@vshp.fi)

Österbottens förbund

Förtroendeman Siv Lundberg (siv.lundberg@obotnia.fi)
Vice förtroendeman Marianne Höglund (marianne.hoglund@obotnia.fi)

Vaasan Ammattikorkeakoulu

Förtroendeman Annikki Korkeavuori (annikki.korkeavuori@vamk.fi)
Vice förtroendeman Hanna-Leena Raja-aho (hanna-leena.raja-aho@vamk.fi)

Evangeliska Folkhögskolan

Förtroendeman Camilla Nordblad (camilla@efo.fi)

Laihela kommun

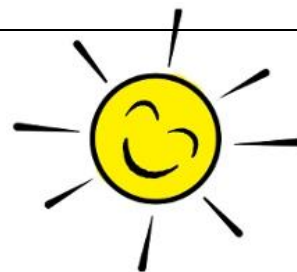
Förtroendeman Liisa Nikkilä (liisa.nikkila@laihia.fi)

Martina Rahja, puheenjohtaja/ordförande, email martina.rahja@evl.fi
Tina Lempinen, jäsenasiat/medlemsärenden, puh/tfn 06 325 1611,
email tina.lempinen@vaasa.fi

Seija Paakkinen, plm/huvudförtroendeman, puh/tfn 040 686 1261,
email seija.paakkinen@vaasa.fi

Lea Sundman, plm/huvudförtroendeman, puh/tfn 06 323 1283, email lea.sundman@vshp.fi

Ordförandens kolumn



Finland behöver stabilitet

Landets regering har presenterat ett paket för att höja landets konkurrenskraft med 5%. Regeringen har meddelat att man kommer att förverkliga åtgärderna på ett sätt som avviker från det normala, dvs genom tvångslagstiftning och utan att man genom tjänste- och arbetskollektivavtal ges ens någon möjlighet att komma överens om bättre villkor.

Vår centralorganisation STTK har förberett sitt eget förslag för att stärka landets konkurrenskraft. STTK kommer som följande steg att bedöma sina egna förslag i samarbete med de övriga löntagarorganisationerna. Målsättningen är, att löntagarna efter detta kunde göra en gemensam framställan till regeringen gällande åtgärder för att förbättra Finlands konkurrenskraft. Dessa åtgärder borde kombineras med en måttlig löneuppgörelse. Detta skulle skapa en förutsägbarhet och stabilitet på arbetsmarknaden och skulle samtidigt trygga köpkraften. Fackföreningsrörelsens styrka ligger i samarbetet. Det finländska samhällets styrka ligger i det trepartsbaseade avtalssystemet. Det finns inga enkla och bra alternativ för löntagarna, men STTK önskar gå vidare förhandlingsvägen.

I nuläget finns i Finland en ständigt växande mängd asylsökande. Man har förutspått, att antalet kan komma att växa till 50 000. I ett sådant undantagstillstånd skulle det vara extremt viktigt att stabilisera samhället genom att avtala om saker förhandlingsvägen. När det stormar ute i världen och vid Finlands gränser, är det bra att bevara lugnet inom rikets gränser.

Förhandsinformation om den kommande pensionsreformen

Man uppskattar att det innevarande år kommer att födas över 60 000 barn i landet. Av dessa kommer nästan en tredjedel att uppnå 100 års ålder. Människorna lever längre, och i den nya pensionsreformen förbereder man sig på detta genom en höjning av pensionsåldern. Till en början stiger pensionsåldern stegvis till 65 år. Från och med år 2030 blir pensionsåldern flexibel: den binds till livslängdsutvecklingen. I fortsättningen fastställs pensionsåldern separat för varje årsklass, och fastställandet det år när de fyller 62 år. Enligt pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen kommer lägsta möjliga pensionsålder för år 2015 födda att vara cirka 69,5 år.

I den nya pensionsreformen definieras också en målpensionsålder för varje årsklass. Denna målpensionsålder är den ålder då livslängskoefficientens minskande inverkan upphör. Målpensionsåldern för födda år 2015 ligger på 73 år. Pensionens storlek påverkas av hur länge man arbetat och hurudan lön man fått. Pensionen stiger också ju längre man fortsätter i arbetslivet. Dessa positiva grundprinciper inom pensionssystemet bibehålls i pensionsreformen.

Pensionskalkylatorn berättar för varje årsklass över 17 år den lägsta pensionsåldern samt målpensionsåldern. Dessutom kan man uppskatta storleken på sin egen pension.

www.ilmarinen.fi/elakelaskuri

Österbottens regiondag hålls 21.11.2015 i Ylihärmä, på Härmän kuntokeskus.



Martina – ordf



JYTY VASA RF:S HÖSTHÄLSNINGAR

Om den gångna sommaren kan man ha olika åsikter, men tydligen var den ändå stärkande, eftersom föreningens första möte efter sommaruppehållet var livligt och fritidskommittén hade mycket att berätta. Man har skaffat biljetter till Jari Sillanpääs konsert och man kommer att arrangera en resa till den slutsålda "Phantom of the Opera" i Helsingfors i januari 2016. De färskaste nyheterna hittar du alltid på föreningens hemsida, spara adressen bland dina favoriter på hemskärmen ☺, <http://vaasa.iytyliitto.net/>

Föreningens styrelse är också fylld till bredden med energi och man strävar till att utveckla verksamheten så att den på bästa sätt ska betjäna medlemmarna. Styrelsen tar gärna emot önskemål och feedback på verksamheten.

Nya aktiva medlemmar behövs alltid och ifall föreningsverksamheten känns intressant så ska du modigt ta kontakt med styrelsen. Det är inte alltid möjligt att välja uppgifter, men önskemål kan man alltid framföra!

"Till festkommittén"

behöver vi aktiva, innovativa människor, eftersom vår ungdomliga förening fyller jämt 100 år om ett par år, dvs år 2018. Vi har redan börjat fundera på hur ett oförglömligt jubileum kunde se ut och förslag och idéer inför 100-årsjubiléet tas tacksamt emot. Också minnen från gångna år är mycket välkomna.

Bland alla förslag och idéer som inlämnats vid utgången av år 2015 utlottas ett överraskningspris. Skicka alltså in ditt tips till festprogram till styrelsen senast 31.12.2015!



**EN SOLIG HÖST TILL ER ALLA!
MARTTINA & TARJA**