

### *Erinomaista uutta vuotta kaikille!*

Yhdistyksemme aloittaa vuoden 2016 uusin ilmein omalla logolla. Seuraavalla tiedotteella on nimi, nimiehdotuksia mielellään perustelujen kera voi lähettää esim. Tarjalle, [taria.makitalo@vaasa.fi](mailto:taria.makitalo@vaasa.fi) tai vaikkapa kotisivujen kautta, <http://vaasa.jytyliitto.net/> viimeistään 31.3.2016. Kiitos jo etukäteen!

Syyskokouksessa saimme uuden ”kirstunvartijan”, Liisa Nikkilän, joka toimii yhdistyksemme kirjanpitäjänä. Liisa on erittäin tervetullut vahvistus joukkoomme!

Vuonna 2018 juhlimme yhdistyksemme 100-vuotista taivalta. Muistot vuosien varrelta ovat erittäin tervetulleita, pyydämme lähettämään niitä Tarjalle tai Marttinalle ([marttina.rahja@evl.fi](mailto:marttina.rahja@evl.fi)). Lisäksi toivomme innokkaita toimijoita ja lennokkaita ideoita juhlaa varten. Kiinnostaako sinua käytännön järjestelyistä huolehtiminen, tiedätkö upeita juhlapaikkoja tai -käytäntöjä vai palatko halusta kertoa blogissa juhla järjestelyjen edistymisestä, ilmoittaudu em. henkilöille tai kotisivujen kautta.

### **Palkantarkistukset 1.2.2016**

Kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta 2014–2016 koskevan virka- ja työehtosopimuksen palkantarkistukset 1.2.2016 lukien. Sopimuskauden toinen jakso ajoittuu ajalle 1.1.2016 – 31.1.2017 ja sen kustannusvaikutus (13 kk) on keskimäärin 0,64 prosenttia KVTES-palkkasummasta.

### Yleiskorotus 1.2.2016 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.2.2016 lukien yleiskorotuksella seuraavasti:

- Tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 0,47 prosentilla, jos tehtäväkohtainen palkka on 31.1.2016 vähintään 3 404,26 euroa.
- Jos tehtäväkohtainen palkka 31.1.2016 on alle 3 404,26 euroa, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 16,00 eurolla kuukaudessa.

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan euromääräinen korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka- tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaika lyhempi. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,47 prosentilla. Yleiskorotus koskee myös palkkahinnoittelun ulkopuolisia.

Palkkausluvun 3 §:n vähimmäispalkka on 1.2.2016 lukien 1 569,57 euroa.

Työaikaluvun 24 §:n mukaisen hälytysrahan suuruus on 1.2.2016 lukien 7,61 euroa.

## Matkakustannusten korvaukset

Viranhaltijan/työntekijän omalla tai hallinnassaan olevalla kulkuneuvolla tekemästä virka- ja virantoimitusmatkasta maksetaan kilometrikorvausta seuraavasti: Omalla autolla ajetut kunkin 1.1. alkavan vuoden pituisen ajanjakson 5 000 ensimmäiseltä kilometriltä **43** snt/km ja seuraavilta kilometreiltä **38** snt/km. Jos kulkuneuvossa matkustaa useita samalle virka- tai virantoimitusmatkalle osallistuvia tai virka-/työtehtävänä kuljetettavia henkilöitä, maksetaan kunkin osalta lisäksi 3 senttiä kilometriltä. Polkupyöräkorvaus on 84 snt/vrk.

Päivärahan suuruus: Kokopäiväraha on 40 euroa ja osapäiväraha **19** euroa jokaiselta ao. päivärahaan oikeuttavalta matkavuorokaudelta.

## **Vuorotteluvapaan muutokset**

Vuorotteluvapaan ehdot muuttuivat vuoden 2016 alusta alkaen. Jatkossa vuorotteluvapaalle jääminen edellyttää 20 vuoden työhistoriaa. Aiemmin riitti 16 vuoden työhistoria. Vuorotteluvapaan kesto lyhenee ja enimmillään vapaata saa 180 kalenteripäivää. Vapaa on pidettävä yhdenjaksoisesti. Vuorottelukorvausta yhtenäistetään siten, että pitkän työuran tehneiden korkeammasta korvauksesta luovutaan. Jatkossa vuorottelukorvauksen taso on kaikilla 70 prosenttia työttömyyspäivärahasta

## **Ennakonpidätys muuttuu 1.1.2016.**

Työttömyyskassa maksamista työttömyyspäivärahoista ja vuorotteluvapaakorvauksista peritään jatkossa väh. 25 % ennakonpidätys, jos ennakonpidätys toimitetaan palkkaverokortin tietojen perusteella. Palkkaa varten annettuihin veroprosentteihin tehdään automaattiset muutokset Verohallinnon sääntöjen mukaisesti jo 1.1.2016 alkaen. Veroprosentin laskemista varten on haettava etuutta koskeva muutosverokortti.

## **YT-neuvottelut – tämän päivän ”kirosana”**

Nykyään tuntuu, että muusta ei puhutakaan kuin YT-neuvotteluista. Joka päivä uutisoidaan, miten eri puolilla Suomea käydään YT-neuvotteluja ja kuinka moni taas irtisanottiin. Harvemmin kerrotaan siitä, miten neuvottelujen tuloksena irtisanottujen määrä saatiin pienemmäksi tai tarvittava säästö saatiin aikaiseksi mulla tavoin, kuin irtisanomalla tai lomauttamalla.

On hyvä muistaa, että YT- eli yhteistoimintaneuvottelut perustuvat yhteistoimintalakiin. Laki velvoittaa työnantajaa. YT-lain tarkoituksena on edistää henkilöstön ja työnantajan välistä yhteistoimintaa siten, että työntekijöillä olisi paremmat mahdollisuudet vaikuttaa työtään ja työoloja koskeviin asioihin. Kaikki YT-lain tuntemat työnantajan ja henkilöstön väliset yhteistoiminta-asiat eivät kuitenkaan edellytä neuvottelemista. Laissa on säännöksiä, jotka koskevat pelkästään työnantajan tiedonanto- ja tiedottamisvelvollisuutta. YT-neuvottelut koskevat paljon muutakin kuin irtisanomisia ja lomautuksia.

### Milloin on neuvoteltava?

Jotta YT-lakiin perustuva neuvotteluelvoite voisi ylipäättänsä syntyä, täytyy työnantajan olla lain soveltamispiirissä. YT-lakia sovelletaan vain, jos työnantajan työsuhhteessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 20. Vaikka neuvotteluelvoitetta ei YT-lain soveltumattomuudesta johtuen syntyisi, on työnantajalla työsuhdetta päätettäessä aina työsopimuslakiin perustuva kuulemis- ja selvitysvelvollisuus

YT-lain mukainen neuvotteluelvoite koskee erityisesti seuraavia tilanteita:

- Toiminnan muutoksista aiheutuvat henkilöstövaikutukset ja töiden järjestelyt.
- Liiketoiminnan luovutus.
- Työnantaja harkitsee toimenpiteitä, jotka voivat johtaa yhden tai useamman työntekijän irtisanomiseen, lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen taloudellisilla tai tuotannollisilla perusteilla.

### Neuvotteluajat

YT-laissa on asetettu vähimmäisneuvottelu-aika ainoastaan työvoiman vähentämistä koskevia YT-neuvotteluita koskien. Muissa yhteistoimintaneuvottelutilanteissa ei ole asetettu vähimmäisaikojia. Työnantajan harkitessa toimenpiteitä, jotka voivat johtaa työntekijöiden irtisanomiseen, osa-aikaistamiseen taikka lomauttamiseen taloudellisella tai tuotannollisella perusteella, on YT-neuvotteluesitys annettava henkilöstölle viimeistään 5 päivää ennen YT-neuvotteluiden aloittamista.

### Summa summarum

Tärkeää on tiedostaa, että työnantaja on velvollinen tiedottamaan henkilöstölle hyvissä ajoin tulevista muutoksista, koskee ne töiden uudelleen järjestelyjä tai muita toimenpiteitä. YT-neuvotteluihin tai tilanteisiin, joissa keskustellaan henkilöstöön vaikuttavista muutoksista, ei tarvitse mennä yksin. **Henkilöstöllä on oikeus pyytää mukaansa luottamusmies tai työsuojeluvaltuutettu.** Tästä oikeudesta kannattaa pitää kiinni. Ota rohkeasti yhteyttä luottamusmieheen, mikäli työnantaja on kutsunut sinut neuvotteluihin yksin, lyhyellä varoitusajalla, ilman tietoa kutsun syystä. Lista yhdistyksen luottamusmiehistä on tämänkin tiedotteen lopussa.

### **JYTY Länsi-Suomen alue**

Pohjanmaan aluetta ei enää ole, vaan Jyty Vaasa ry kuuluu uuteen Jyty Länsi-Suomen alueeseen. Uudet alueet aloittivat toimintansa 1.1.2016. Jytyliiton aluetoiminta jakautuu 4 alueeseen, jotka muodostuvat maakuntarajojen mukaan. Uuteen Länsi-Suomen alueeseen kuuluvat Satakunnan, Pirkanmaan, Keski-Suomen, Etelä-Pohjanmaan, Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Ahvenanmaan maakunnat. Aluetoimistot sijaitsevat Vaasassa ja Tampereella. Alueella toimii yhteensä 4 työntekijää: Ulla Salmenheimo-West ja Maria Sparv Vaasassa, Sanna Mäkelä ja Olli Järvelä Tampereella.



Kevättä ja valoisempia aikoja odotellessa

*Marttina ja Tarja*



## JÄSENET, TOIMIHENKILÖT JA LUOTTAMUSMIEHET 2016



### HALLITUKSEN JÄSENET

Marttina Rahja, puheenjohtaja  
Tarja Mäkitalo, varapuheenjohtaja  
Tina Lempinen, sihteeri

Tarja Porttila – Erja Kujanpää	(kasvatus- ja opetusvirasto)
Maire Rajala – Raija Sivula	(Keskushallinto)
Arja Sandvik – Irma Kivisaari	(Kulttuuri- ja kirjastotoimi)
Lea Sundman – (paikka avoin)	(Nuoriso- ja vapaa-aika)
Seija Paakkinen – Johanna Haapamäki	(sosiaalitoimi)
Tarja Teppo – (paikka avoin)	(tekninen toimi)
Tarja Mäkitalo – (paikka avoin)	(terveystoimi)
Maarit Simelius – Kaija Ristamäki	(Toinen aste, VAO, VAKK)
Marita Panttila – Maarit Viianen	(Laihia)
Paula Granbacka – Anne Hanka	(VKS)
Raija Porre – Tuula Bäck	(VKS)

### YHDISTYKSEN TOIMIHENKILÖT

Jäsensihteeri	Tina Lempinen ( <a href="mailto:tina.lempinen@vaasa.fi">tina.lempinen@vaasa.fi</a> )
Taloudenhoitaja	Riitta-Liisa Korpi ( <a href="mailto:riitta-liisa.korpi@vaasa.fi">riitta-liisa.korpi@vaasa.fi</a> )
Kirjanpitäjä	Liisa Nikkilä ( <a href="mailto:liisa.nikkila@laihia.fi">liisa.nikkila@laihia.fi</a> )
Koulutusvastaava	Tarja Mäkitalo ( <a href="mailto:tarja.makitalo@vaasa.fi">tarja.makitalo@vaasa.fi</a> )
Kerhoemäntä	Seija Paakkinen ( <a href="mailto:seija.paakkinen@vaasa.fi">seija.paakkinen@vaasa.fi</a> )
Nuorisovastaava	Minna Backman ( <a href="mailto:minna.backman@vaasa.fi">minna.backman@vaasa.fi</a> )
Arkistonhoitaja	Sirpa Haapanen
Tiedotustoimikunta	Marttina Rahja ( <a href="mailto:marttina.rahja@evl.fi">marttina.rahja@evl.fi</a> ) Agneta Honkala ( <a href="mailto:agneta.honkala@vshp.fi">agneta.honkala@vshp.fi</a> ) Irma Kivisaari ( <a href="mailto:irma.kivisaari@vaasa.fi">irma.kivisaari@vaasa.fi</a> ) Tarja Mäkitalo ( <a href="mailto:tarja.makitalo@vaasa.fi">tarja.makitalo@vaasa.fi</a> )
Vapaa-aikatoimikunta	Irma Kivisaari ( <a href="mailto:irma.kivisaari@vaasa.fi">irma.kivisaari@vaasa.fi</a> ) Fia Ingves ( <a href="mailto:gunlog.ingves@vaasa.fi">gunlog.ingves@vaasa.fi</a> ) Paula Granbacka ( <a href="mailto:paula.granbacka@vshp.fi">paula.granbacka@vshp.fi</a> ) Minna Backman ( <a href="mailto:minna.backman@vaasa.fi">minna.backman@vaasa.fi</a> )

## JYTY VAASA RY:N LUOTTAMUSMIEHET

### Vaasan kaupunki

Pääluottamusmies Seija Paakkinen ([seija.paakkinen@vaasa.fi](mailto:seija.paakkinen@vaasa.fi))  
Varapääluottamusmies Tina Lempinen ([tina.lempinen@vaasa.fi](mailto:tina.lempinen@vaasa.fi))

Luottamusmies Riitta-Liisa Korpi ([riitta-liisa.korpi@vaasa.fi](mailto:riitta-liisa.korpi@vaasa.fi))  
Luottamusmies Tarja Porttila ([tarja.porttila@vaasa.fi](mailto:tarja.porttila@vaasa.fi))  
Luottamusmies Tarja Mäkitalo ([tarja.makitalo@vaasa.fi](mailto:tarja.makitalo@vaasa.fi))

### Vaasan keskussairaala

Pääluottamusmies Lea Sundman ([lea.sundman@vshp.fi](mailto:lea.sundman@vshp.fi))  
Varapääluottamusmies Agneta Honkala ([agneta.honkala@vshp.fi](mailto:agneta.honkala@vshp.fi))

### Pohjanmaan liitto

Luottamusmies Siv Lundberg ([siv.lundberg@obotnia.fi](mailto:siv.lundberg@obotnia.fi))  
varaluottamusmies Marianne Höglund ([marianne.hoglund@obotnia.fi](mailto:marianne.hoglund@obotnia.fi))

### Vaasan Ammattikorkeakoulu

Luottamusmies Annikki Korkiavuori ([annikki.korkiavuori@vamk.fi](mailto:annikki.korkiavuori@vamk.fi))  
varaluottamusmies Hanna-Leena Raja-aho ([hanna-leena.raja-aho@vamk.fi](mailto:hanna-leena.raja-aho@vamk.fi))

### Evangeliska Folkhögskolan

Luottamusmies Camilla Nordblad ([camilla@efo.fi](mailto:camilla@efo.fi))

### Laihian kunta

Luottamusmies Liisa Nikkilä ([liisa.nikkila@laihia.fi](mailto:liisa.nikkila@laihia.fi))

---

Martina Rahja, puheenjohtaja [martina.rahja@evl.fi](mailto:martina.rahja@evl.fi)  
Tina Lempinen, jäsenasiat, 06 325 1611, [tina.lempinen@vaasa.fi](mailto:tina.lempinen@vaasa.fi)  
Seija Paakkinen, plm, 040 686 1261, [seija.paakkinen@vaasa.fi](mailto:seija.paakkinen@vaasa.fi)  
Lea Sundman, plm, 06 323 1283, [lea.sundman@vshp.fi](mailto:lea.sundman@vshp.fi)

