

Sisältää:

- Kunta-alan (KVTES) neuvottelutuloksen keskeinen sisältö
- Lomarahahan vaihtovapaasopimus
- Kutsu yhdistyksen kevätkokoukseen 31.5.2018 paikkana Ravintola Vanha Pankki, Laihia (liite)
- Jytyliiton 100-vuotisen taipaleen juhlavat syyspäivät 7.-9.9.2018 Tampereen Pyynikille (liite)
- Jyty Vaasa ry:n 100 v juhlat 13.10.2018 Hotelli Cumulus Resort Tropiclandia, Vaskiluoto

KUNTA-ALAN (KVTES) NEUVOTTELUTULOSEN KESKEINEN SISÄLTÖ

Sopimuksen kesto on 2 vuotta ja 2 kuukautta eli 1.2.2018 – 31.3.2020.

Palkankorotukset:

1.5.2018

Yleiskorotus on sekalinjainen. Vähintään 26 euroa, kuitenkin vähintään 1,25 % (euromääräinen maksetaan 2.100 euron kuukausipalkkaan saakka)

1.1.2019

Paikallinen järjestelyerä on 1,2 % ja siinä on liitekohtainen perälauta, joka tarkoittaa, että jos työpaikalla ei synny paikallista sopimusta, kaikki saavat yleiskorotuksen mahdollisimman tasapuolisesti palkkahinnoitteluliitteiden mukaisesti.

1.4.2019

Yleiskorotus 1 %

Tammikuu 2019

Tuloksellisuuteen perustuva kertaerä 9,2 % palkansaajan marraskuun 2018 varsinaisesta palkasta ja se maksetaan tammikuussa 2019.

Mitä tuloksellisuuteen perustuva kertaerä tarkoittaa? Kunta-alan sopimusneuvottelujen haasteellisin asia oli lomarahaleikkauksen kompensoiminen. Julkisen sektorin määräaikainen lomarahaleikkaus on sovittu kilpailukyky sopimuksessa eikä sitä voi purkaa. Tuloksellisuuteen perustuva kertaerä maksetaan työntekijälle ja viranhaltijalle, jonka palvelussuhde kuntaan/kuntayhtymään on alkanut viimeistään maanantaina 2.9.2018 ja jatkunut keskeytymättä vähintään sunnuntaihin 18.11.2018 saakka. Kertaerää ei makseta, jos työntekijällä tai viranhaltijalla ei ole 2.9.–18.11.2018 välisenä aikana yhtään palkallista päivää. Yksikin palkallinen päivä (mukaan lukien mm. palkallinen

perhevapaa, sairausloma, vuosiloma) siis riittää! Kertaerä maksetaan myös tilanteissa, joissa palvelussuhde on päättynyt ennen tammikuuta 2019. Enintään 7 päivän yhtäjaksoinen palvelussuhteen keskeytys sallitaan 2.9.–18.11.2018 välisenä aikana.

Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut:

7 % korotukset korvauksiin ja parannuksia edustettavien määrän osalta.

Työaika:

7.5.2018 alkaen eräiden asiantuntijoiden työaika (KVTES 2017 III luku 10 §) koskevat määräykset poistuvat KVTES:stä. Edellä mainitussa työaikamuodossa (työaika 37 t 30 min) olevien palkansaajien säännöllinen työaika on 7.5.2018 alkaen 38 tuntia 15 minuuttia (täysi työaika). Ao. työntekijöille maksetaan 30.4.2018 mukaiseen tehtäväkohtaiseen palkkaan korotus, jonka suuruus on 2,4 % johdun 45 minuutin viikkotyöajan pidennyksestä. Yleiskorotus (1,25 %), joka maksetaan 1.5.2018, maksetaan siis palkasta, jossa on mukana edellä mainittu 2,4 %:n korotus. 10 §:n mukaisessa työajassa ovat mm. sosiaalityöntekijät ja sosiaaliterapeutit, terveystarkastajat ja mielenterveystoimistossa työskentelevä hoitohenkilökunta.

Tekstimuutoksia:

- Palkallinen isyysvapaa 12 arkipäivää (entinen 6);
- Tilapäinen hoitovapaa koskee nyt alle 12 vuotiasta lasta (entinen 10 v)
- Eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtava sairaus – kohta (V luku 4 §) poistetaan eli noudatetaan samoja määräyksiä kuin muissa sairaustilanteissa;
- Työaikalukuun muutoksia mm. keskeytysten osalta

LOMARAHAN VAIHTOVAPAASOPIMUS

Yhdistyksen hallitus piti kokouksen 17.4.2018, jossa pääluottamusmies Seija Paakkinen (Vaasan kaupunki) toi hallituksen käsiteltäväksi lomarahan vaihtovapaasopimuksen. Hallitus päätti yksimielisesti, että lomarahan vaihtovapaasopimusta ei allekirjoiteta, noudattaen liiton ohjeita ja aikaisempien vuosien päätöksiä. Myös muut ammattijärjestöt pitäytyvät aikaisemmissä päätöksissään, ettei sopimusta allekirjoiteta. Vaasan keskussairaalan puolella asiasta on päättänyt työnantaja jo useita vuosia sitten, että ko. sopimusta ei edes tarjota työntekijöille.

JYTY VAASA 100 VUOTTA

Jyty Vaasa ry viettää 100-vuotisjuhlaansa 13.10.2018. Yhdistys järjestää myös tapahtumia pitkin vuotta. **Joko sinun työpaikallasi on juotu Jyty Vaasa 100 -vuotiskahvit?** Jos sinulle/teillä on innostusta kahvitella Jytyn ”piikkiin” niin ilmoita siitä s-postilla joko martina.rahja@evl.fi tai tarja.makitalo@vaasa.fi niin otamme sinuun yhteyttä ja sovimme ajankohdan. Jytyliitosta on saatu jaettavaksi pientä lahjatavaraa.

Yhdistyksen 100-vuotisjuhlatoimikunta on päässyt loppusuoralle juhlien suunnittelussa. Juhlien kutsu ja ohjelma on tarkemmin seuraavassa tiedotteessa. Muista, että kutsu on AVEC – eli voit ottaa mukaan puolison, ystävän, sinulle tärkeän henkilön.

YHDISTYKSEMME LUOTTAMUSMIEHET 1.4.2018 LUKIEN

Vaasan kaupunki

Pääluottamusmies Seija Paakkinen (seija.paakkinen@vaasa.fi)
Luottamusmiehet Tarja Porttila (tarja.porttila@vaasa.fi)
Tarja Mäkitalo (tarja.makitalo@vaasa.fi)

MicoBotnia

Luottamusmies Tina Lempinen (tina.lempinen@vaasa.fi/tina.lempinen@micobotnia.fi)
Luottamusmies Maire Rajala (maire.rajala@vaasa.fi/maire.rajala@micobotnia.fi)

Vaasan keskussairaala

Pääluottamusmies Lea Sundman (lea.sundman@vshp.fi)
Varapääluottamusmies Agneta Honkala (agneta.honkala@vshp.fi)

Pohjanmaan liitto

Luottamusmies Siv Lundberg (siv.lundberg@obotnia.fi)
Varaluottamusmies Marianne Höglund (marianne.hoglund@obotnia.fi)

Vaasan Ammattikorkeakoulu

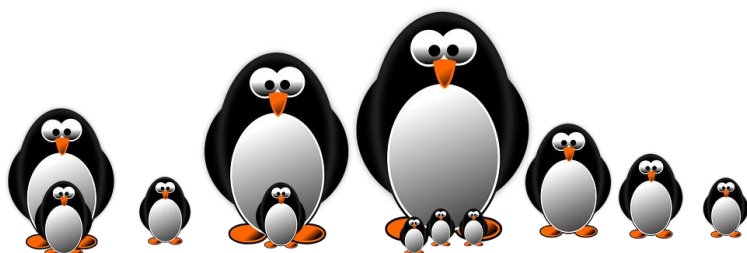
Luottamusmies Annikki Korkiavuori (annikki.korkiavuori@vamk.fi)
Varaluottamusmies Hanna-Leena Raja-aho (hanna-leena.raja-aho@vamk.fi)

Evangeliska Folkhögskolan

Luottamusmies Camilla Nordblad (camilla@efo.fi)

Laihia

Luottamusmies Liisa Nikkilä (liisa.nikkila@laihia.fi)
Varaluottamusmies Tiina Jutila (tiina.jutila@laihia.fi)



*Luottamusmies puolestasi sääntää,
työnantajan pään puolellesi kääntää.
Hän etujasi rakoo, ohjaa ja neuvoo,
hän on sun linkki, anna siis vain rinki!*

Martina Rahja, puheenjohtaja, martina.rahja@evl.fi

Tina Lempinen, jäsenasiat, 06 325 1611, tina.lempinen@vaasa.fi/tina.lempinen@micobotnia.fi

Seija Paakkinen, plm, 040 686 1261, seija.paakkinen@vaasa.fi

Lea Sundman, plm, 06 323 1283, lea.sundman@vshp.fi