

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto

Offentliga och privata sektorns funktionärsförbund *Jyty*

Info 7/2015

YHTEISTYÖ JA LUOTTAMUS

Suomalainen työelämä on murrosvaiheessa monenlaisine muutoksineen, jotka tässä vaiheessa ovat vielä kesken. Yhteiskuntasopimus on tekemättä ja osapuolten näkemykset näyttävät olevan kaukana toisistaan. Tavoitteesta ollaan kuitenkin yhtä mieltä, Suomen velkaantuminen pitää saada loppumaan ja työllisyyttä täytyy parantaa, mutta keinojen löytäminen on ollut vaikeaa. Tasapuolisuus ja oikeudenmukaisuus ovat olleet syksyn avainsanoja, yhteistyötäkin kaivataan lisää. Jyty on vastustanut sopimusjärjestelmän romuttamista ja hallituksen kaavailemia heikennyksiä ja Jyty oli näkyvästi puolustamassa pienipalkkaisia palkansaajia myös Helsingin Rautatientorilla 18.9.2015.

Uusi keskusjärjestö -hanke etenee suunnitellusti. Työsuhteiden määräaikaisuus ja osa-aikaisuus lisäävät toimeentulon epävarmuutta, minkä vuoksi asiantuntemusta, aloitteellisuutta ja vahvaa edunvalvontaa tarvitaan jopa aikaisempaa enemmän. Työyhteisöjen kehittämisen uskotaan tuovan kilpailumenestystä. Kunteko 2020 -hanke tukee pyrkimyksiä mainiosti, onhan sen tavoitteena työelämän laadun parantaminen ja tuloksellisempi työ. Lisätietoja: <http://kunteko.fi/>

Digitalisaatio muuttaa työntekoa, minkä vuoksi tehtävien ja rakenteiden tarkastelu ja kehittäminen ovat aiheellista. Puheenjohtaja Maija Pihlajamäki uskoo suunnittelun ja organisoinnin voimaan. Jytyliitto onkin tehnyt kyselyn digitalisaatioon liittyen sihteerin- ja hallintotyön ammattilaisille, toivottavasti kaikki (!) kyselyn saaneet vastasivat siihen ja antoivat eväitä tulevaisuuden suunnitteluun.

Tiedot kunta-alan palkoista ja tutkinnoista on päivitetty KT (Kuntatyönantajat) verkkosivuille: <http://www.kuntatyonantajat.fi/fi/kunta-tyonantajana/palkat-ammattit-ja-tutkinnot/Sivut/default.aspx>

JYTY VAASA RY:N SYYSKOKOUS 26.11.2015

Ennakkotietoa Jyty Vaasa ry:n syyskokouksesta. Syyskokous pidetään 26.11.2015 Isokyrössä, Kyrö Distillery Companyn tiloissa.

Varaa päivämäärä allakkaan. **Lähdetään yhdessä** tutustumaan Pohjalaiseen viskitislaamoon ja päättämään seuraavan vuoden toiminnasta. Kutsu lähetetään myöhemmin.



JÄSENET, TOIMIHENKILÖT JA LUOTTAMUSMIEHET



HALLITUKSEN JÄSENET

Marttina Rahja, puheenjohtaja
Tarja Mäkitalo, varapuheenjohtaja
Tina Lempinen, sihteeri

Toimikausi 2 vuotta:

Arja Sandvik – Irma Kivisaari	(Kulttuuri- ja kirjastotoimi)
Maarit Simelius – Kaija Ristamäki	(Toinen aste, VAO, VAKK)
Marita Panttila – Maarit Viianen	(Laihia)
Maire Rajala – Raija Sivula	(Keskushallinto)
Lea Sundman – Tuula Bäck	(Nuoriso- ja vapaa-aika)
Paula Granbacka – Anne Hanka	(VKS)

Toimikausi 1 vuotta (erovuorossa):

Tarja Mäkitalo - Katja Rinneharju	(terveystoimi)
Anja Sundström – Raija Porre	(VKS)
Tarja Porttila – Seija Hakola	(kasvatus- ja opetusvirasto)
Seija Paakkinen – Johanna Haapamäki	(sosiaalitoimi)
Maija Alasalmi – Tarja Teppo	(tekninen toimi)

YHDISTYKSEN TOIMIHENKILÖT

Jäsensihteeri	Tina Lempinen (tina.lempinen@vaasa.fi)
Taloudenhoitaja	Riitta-Liisa Korpi (riitta-liisa.korpi@vaasa.fi)
Koulutusvastaava	Tarja Mäkitalo (tarja.makitalo@vaasa.fi)
Kerhoemäntä	Seija Paakkinen (seija.paakkinen@vaasa.fi)
Nuorisovastaava	Minna Backman (minna.backman@vaasa.fi)
Arkistonhoitaja	Sirpa Haapanen

Tiedotustoimikunta	Marttina Rahja (marttina.rahja@evl.fi)
	Agneta Honkala (agneta.honkala@vshp.fi)
	Irma Kivisaari (irma.kivisaari@vaasa.fi)
	Tarja Mäkitalo (tarja.makitalo@vaasa.fi)

Vapaa-aikatoimikunta	Irma Kivisaari (irma.kivisaari@vaasa.fi)
	Fia Ingves (gunlog.ingves@vaasa.fi)
	Paula Granbacka (paula.granbacka@vshp.fi)
	Minna Backman (minna.backman@vaasa.fi)

YHDISTYKSEMME LUOTTAMUSMIEHET

Vaasan kaupunki

Pääluottamusmies Seija Paakkinen (seija.paakkinen@vaasa.fi)
Varapääluottamusmies Tina Lempinen (tina.lempinen@vaasa.fi)

Luottamusmies Riitta-Liisa Korpi (riitta-liisa.korpi@vaasa.fi)
Luottamusmies Tarja Porttila (tarja.porttila@vaasa.fi)
Luottamusmies Tarja Mäkitalo (tarja.makitalo@vaasa.fi)

Vaasan keskussairaala

Pääluottamusmies Lea Sundman (lea.sundman@vshp.fi)
Varapääluottamusmies Agneta Honkala (agneta.honkala@vshp.fi)

Pohjanmaan liitto

Luottamusmies Siv Lundberg (siv.lundberg@obotnia.fi)
varaluottamusmies Marianne Höglund (marianne.hoglund@obotnia.fi)

Vaasan Ammattikorkeakoulu

Luottamusmies Annikki Korkeavuori (annikki.korkeavuori@vamk.fi)
varaluottamusmies Hanna-Leena Raja-aho (hanna-leena.raja-aho@vamk.fi)

Evangeliska Folkhögskolan

Luottamusmies Camilla Nordblad (camilla@efo.fi)

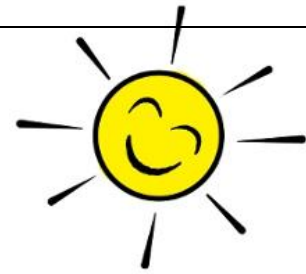
Laihian kunta

Luottamusmies Liisa Nikkilä (liisa.nikkila@laihia.fi)

Martina Rahja, puheenjohtaja/ordförande, email martina.rahja@evl.fi
Tina Lempinen, jäsenasiat/medlemsärenden, puh/tfn 06 325 1611,
email tina.lempinen@vaasa.fi

Seija Paakkinen, plm/huvudförtroendeman, puh/tfn 040 686 1261,
email seija.paakkinen@vaasa.fi

Lea Sundman, plm/huvudförtroendeman, puh/tfn 06 323 1283, email lea.sundman@vshp.fi



Puheenjohtajan palsta

Suomi tarvitsee vakautta

Maan hallitus on tehnyt esitykset 5 prosentin kilpailukyypaketin toteuttamiseksi. Hallitus on ilmoittanut toteuttavansa esitykset tavanomaisesta poiketen pakkolainsäädännöllä ilman, että työ- ja virkaehtosopimuksilla voitaisiin sopia toisin paremmista ehdoista.

Keskusjärjestömme STTK on valmistellut kilpailukyyn parantamiseksi oman esityksensä. STTK tulee arvioimaan omia esityksiään seuraavaksi yhteistyössä muiden palkansaajakeskusjärjestöjen kanssa. Tavoitteena on, että palkansaajat voisivat tämän jälkeen tehdä hallitukselle yhteisen esityksen toimista, joilla Suomen kilpailukykyä parannetaan. Nämä toimet tulisi yhdistää maltilliseen palkkaratkaisuun. Se loisi työmarkkinoille ennustettavuutta ja vakautta sekä turvaisi ostovoimaa. Ammattiyhdistysliikkeiden voima on yhteistyössä. Suomalaisen yhteiskunnan voima on kolmikantaisessa sopimisessa. Palkansaajille ei ole luvassa hyviä vaihtoehtoja, mutta STTK haluaa edetä neuvotteluteitse.

Suomessa on tällä hetkellä kasvava joukko turvapaikanhakijoita. On ennustettu, että lukumäärä saattaa kasvaa jopa 50 000:een. Tällaisessa poikkeuksellisessa tilanteessa olisi erittäin tärkeää vakauttaa yhteiskuntaa sopimalla asioista neuvotellen. Kun maailmalla ja Suomen rajoilla myrskyää, kotona on hyvä säilyttää rauha maassa.

Ennakkotietoa tulevasta eläkeuudistuksesta

Tänä vuonna syntyy arvion mukaan yli 60 000 lasta. Heistä miltei joka kolmas elää 100-vuotiaaksi. Ihmiset elävät pidempään, ja siihen varaudutaan tulevassa eläkeuudistuksessa nostamalla eläkeikää. Eläkeikä nousee aluksi portaittain 65 vuoteen. Vuodesta 2030 alkaen eläkeiästä tulee joustava: se sidotaan elinajan kehitykseen. Eläkeikä vahvistetaan jatkossa jokaiselle ikäluokalle erikseen sinä vuonna, kun he täyttävät 62 vuotta. Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen mukaan vuonna 2015 syntyneiden ikäluokan alin eläkeikä on noin 69,5 vuotta.

Eläkeuudistuksessa jokaiselle ikäluokalle määritetään myös tavoite-eläkeikä. Se on ikä, johon saakka työskentelemällä elinaikakertoimen eläkettä leikkaava vaikutus poistuu. Vuonna 2015 syntyvien tavoite-eläkeikä on 73 vuotta. Eläkkeen määrään vaikuttaa se, kuinka paljon on tehnyt työtä ja millaista palkkaa saanut. Eläke paranee myös, mitä pidempään työssä jatkaa. Nämä eläkejärjestelmän hyvät perusperiaatteet säilyvät eläkeuudistuksessa.

Eläkelaskuri kertoo jokaiselle yli 17 vuoden ikäluokalle alimman eläkeiän sekä tavoite-eläkeiän. Lisäksi laskurilla voi arvioida oman eläkkeensä määrän. www.ilmarinen.fi/elakelaskuri

Pohjanmaan aluepäivä pidetään 21.11.2015 9 Ylihärmässä, Härmän kuntokeskuksessa.



Marttina – pj



JYTY VAASA RY:N SYYSKUULUMISIA

Mennyt kesä oli mitä oli, mutta ilmeisen voimaannuttava kuitenkin, sillä yhdistyksen ensimmäinen kokous kesän jälkeen oli innostunut ja myös vapaa-aikatoimikunnalla oli monenlaista kerrottavaa. Lippuja on hankittu Jari Sillanpään konserttiin ja loppuunmyytyyn Oopperan kummitukseenkin Helsinkiin on tulossa matka tammikuussa 2016. Tuoreimmat uutiset ovat aina yhdistyksen verkkosivuilla, osoite kannattaa lisätä suosikkeihin ☺, <http://vaasa.jytyliitto.net/>

Yhdistyksen hallitus pursuaa myös tarmoa ja toimintaa pyritään kehittämään mahdollisimman hyvin jäseniä palvelevaksi. Hallitus ottaa mielellään vastaan toiveita ja palautteita.

Uusia aktiivisia jäseniä tarvitaan aina ja mikäli yhdistystoiminta tuntuu kiinnostavalta, niin otapa rohkeasti yhteyttä hallitukseen. Töitä ei aina pysty valikoimaan, mutta toiveita voi toki esittää.

”Juhlatoimikuntaan”

tarvitaan innokkaita ihmisiä, sillä vetreä yhdistyksemme täyttää 100 vuotta muutaman vuoden kuluttua eli vuonna 2018. Ikimuistoksen juhlan järjestelyt on jo ajatuksen tasolla aloitettu ja ehdotuksia 100-vuotisjuhlan ohjelmaan otetaan vastaan. Muistot vuosien varrelta ovat myös erittäin tervetulleita.

Vuoden 2015 loppuun mennessä tulleiden ehdotusten kesken arvotaan yllätyspalkinto. Lähetä siis vinkkisi juhlaohjelmaa varten hallitukselle viimeistään 31.12.2015!



AURINKOISTA SYKSYÄ KAIKILLE!

MARTTINA & TARJA