



# Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto

Offentliga och privata sektorns funktionärsförbund *Jyty*

## Info 1/2015

### NY CENTRALORGANISATION

Jytyförbundet har tillsammans med löntagarcentralorganisationerna och deras förbund offentliggjort en kläm om att intensifiera samarbetet med andra förbund. Målsättningen kunde vara en helt ny centralorganisation för löntagarna, som intresserade förbund kunde grunda tillsammans.

En ny och mer heltäckande centralorganisation skulle ur medlemmarnas intressebevakningssynvinkel vara en effektivare form av aktör än i nuläget. Med tanke på samhällspåverkan i ett bredare perspektiv krävs ett allt starkare engagemang från fackföreningsrörelsehåll. Många saker berör mer eller mindre hela löntagarfältet och därför skulle det vara ändamålsenligt att dessa ärenden drivs av en centralorganisation istället för av enskilda förbund. En ny centralorganisation kunde även möjliggöra en bredare bas för diskussioner gällande utvecklingen av förbundsstrukturerna samt förebygga eventuella oklarheter i anslutning till avtalsgränser. Arbetslivet förnyas och det är väsentligt att löntagarrörelsen deltar i form av en aktiv utvecklare i denna förändring.

Också Jytyförbundet har förbundit sig att delta i utredningsarbetet inom dessa frågor. 16.1.2015 hålls ett tillfälle, och till detta tillfälle inbjuds representanter från alla finländska fackförbund. Efter detta tillfälle kommer alla intresserade organisationer att fortsätta diskussionerna.

### REGERINGENS PROPOSITION MED FÖRSLAG TILL LAG OM ORDNANDE AV SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDEN ÄR FÄRDIG

Den parlamentariska styrgruppen har enats om detaljerna och de nödvändiga ändringarna i lagutkastet om ordnande av social- och hälsovården, som varit på remiss. Lagpropositionen har preciserats så att antalet samkommuner som ansvarar för produktionen av tjänster kan vara högst 19. Vidare har kriterierna som samkommunen med produktionsansvar ska uppfylla fastställts. Likaså har grunderna för kommunernas finansieringsansvar samt social- och hälsovårdsområdena och vilka kommuner de omfattar fastställts. Regeringspropositionen lämnas till riksdagen 4 december 2014.

---

Martina Rahja, puheenjohtaja/ordförande, email [marttina.rahja@evl.fi](mailto:marttina.rahja@evl.fi)

Tina Lempinen, jäsenasiat/medlemsärenden, puh/tfn 06-325 1611, email [tina.lempinen@vaasa.fi](mailto:tina.lempinen@vaasa.fi)

Seija Paakkinen, plm/huvudförtroendeman, puh/tfn 040-686 1261,  
email [seija.paakkinen@vaasa.fi](mailto:seija.paakkinen@vaasa.fi)

Lea Sundman, plm/huvudförtroendeman, puh/tfn 06-323 1283, email [lea.sundman@vshp.fi](mailto:lea.sundman@vshp.fi)

Den nya servicestrukturen baserar sig på att det finns fem social- och hälsovårdsområden och de ordnar alla social- och hälsovårdstjänster. Samkommunerna i sin tur producerar tjänster för människorna. Sote-områdena kan omfatta högst 19 samkommuner med produktionsansvar enligt följande:

Södra social- och hälsovårdsområdet, 4 samkommuner med produktionsansvar.

Östra social- och hälsovårdsområdet, 4 samkommuner med produktionsansvar.

Mellersta social- och hälsovårdsområdet, 3 samkommuner med produktionsansvar.

Västra social- och hälsovårdsområdet, 3 samkommuner med produktionsansvar.

Norra social- och hälsovårdsområdet, 5 samkommuner med produktionsansvar.

Kommunerna som hör till social- och hälsovårdsområdena fastställs i lag när reformen träder i kraft. Avsikten är att de nya social- och hälsovårdsområdena ska inleda sin verksamhet i början av år 2016 och samkommunerna som ansvarar för produktionen av tjänster i början av år 2017.

Syftet med social- och hälsovårdsreformen är att trygga likvärdiga, kundorienterade och högklassiga social- och hälsovårdstjänster i hela landet. Man vill förstärka social- och hälsovårdens basservice och skapa smidiga service- och vårdkedjor. Detta gör det möjligt att utföra tjänsterna på nya sätt som ger resultat och är kostnadseffektiva. Man vill också främja personalens arbetshälsa och ge personalen likvärdiga uppgifter inom tjänsterna.

### **Kommunerna finansierar vårdområdenas verksamhet**

Kommunerna betalar till social- och hälsovårdsområdena en avgift som grundar sig på invånarantalet och befolkningens servicebehov. Jämfört med de nuvarande utgifterna stiger kommunernas finansieringsandel i hälften av kommunerna och sjunker i hälften. För största delen av kommunerna är förändringen under 200 euro/invånare.

De största förändringarna jämnas ut under en övergångsperiod under åren 2017 – 2020 och genom att begränsa ändringen till högst 400 euro per invånare om året. Mer precisa kalkyler enligt kommun kommer att publiceras tillsammans med regeringspropositionen.



## **JYTY VASA RF:S STYRELSEMEDLEMMAR, FÖRTROENDEVALDA OCH FUNKTIONÄRER ÅR 2015**

### **STYRELSEMEDLEMMAR**

Martina Rahja, ordförande

Tarja Mäkitalo, vice ordförande

Tina Lempinen, sekreterare



### **Mandatperiod 2 år:**

Arja Sandvik – Irma Kivisaari	(Kultur- o biblioteksväsendet)
Maarit Simelius – Kaija Ristamäki	(Andra stadiet, VAO, VAKK)
Marita Panttila – Maarit Viianen	(Laihela)
Maire Rajala – Raija Sivula	(Centralförvaltningen)
Lea Sundman – Tuula Bäck	(Ungdoms- och fritidsverket)
Paula Granbacka – Anne Hanka	(VCS)

### **Mandatperiod 1 år:**

Tarja Mäkitalo - Katja Rinneharju	(hälsovårdsverket)
Anja Sundström – Raija Porre	(VCS)
Tarja Porttila – Seija Hakola	(verket för bildning- och undervisning)
Seija Paakkinen – Johanna Haapamäki	(socialverket)
Maija Alasalmi – Tarja Teppo	(tekniska verket)

## **FÖRENINGENS FUNKTIONÄRER**

Medlemssekreterare	Tina Lempinen ( <a href="mailto:tina.lempinen@vaasa.fi">tina.lempinen@vaasa.fi</a> )
Kassör	
Skolningsansvarig	Tarja Mäkitalo ( <a href="mailto:tarja.makitalo@vaasa.fi">tarja.makitalo@vaasa.fi</a> )
Klubbvärdinna	Seija Paakkinen ( <a href="mailto:seija.paakkinen@vaasa.fi">seija.paakkinen@vaasa.fi</a> )
Ungdomsansvarig	Minna Backman ( <a href="mailto:minna.backman@vaasa.fi">minna.backman@vaasa.fi</a> )
Arkivskötare	Sirpa Haapanen
Informationskommittén	Marttina Rahja ( <a href="mailto:marttina.rahja@evl.fi">marttina.rahja@evl.fi</a> ) Agneta Honkala ( <a href="mailto:agneta.honkala@vshp.fi">agneta.honkala@vshp.fi</a> ) Irma Kivisaari ( <a href="mailto:irma.kivisaari@vaasa.fi">irma.kivisaari@vaasa.fi</a> ) Tarja Mäkitalo ( <a href="mailto:tarja.makitalo@vaasa.fi">tarja.makitalo@vaasa.fi</a> )
Fritidskommittén	Irma Kivisaari ( <a href="mailto:irma.kivisaari@vaasa.fi">irma.kivisaari@vaasa.fi</a> ) Fia Ingves ( <a href="mailto:gunlog.ingves@vaasa.fi">gunlog.ingves@vaasa.fi</a> ) Paula Granbacka ( <a href="mailto:paula.granbacka@vshp.fi">paula.granbacka@vshp.fi</a> ) Minna Backman ( <a href="mailto:minna.backman@vaasa.fi">minna.backman@vaasa.fi</a> )

## **VÅR FÖRENINGIS FÖRTROENDEMÄN**

### **Vasa stad**

Huvudförtroendeman	Anja Somppi ( <a href="mailto:anja.somppi@vaasa.fi">anja.somppi@vaasa.fi</a> )
Vice huvudförtroendeman	Seija Paakkinen ( <a href="mailto:seija.paakkinen@vaasa.fi">seija.paakkinen@vaasa.fi</a> )
Förtroendeman	Tina Lempinen ( <a href="mailto:tina.lempinen@vaasa.fi">tina.lempinen@vaasa.fi</a> )
Förtroendeman	Riitta-Liisa Korpi ( <a href="mailto:riitta-liisa.korpi@vaasa.fi">riitta-liisa.korpi@vaasa.fi</a> )
Förtroendeman	Tarja Porttila ( <a href="mailto:tarja.porttila@vaasa.fi">tarja.porttila@vaasa.fi</a> )

## Vasa centralsjukhus

Huvudförtroendeman

Lea Sundman ([lea.sundman@vshp.fi](mailto:lea.sundman@vshp.fi))

Vice huvudförtroendeman

Agneta Honkala ([agneta.honkala@vshp.fi](mailto:agneta.honkala@vshp.fi))

## Österbottens förbund

Förtroendeman

Siv Lundberg ([siv.lundberg@obotnia.fi](mailto:siv.lundberg@obotnia.fi))

Vice förtroendeman

Marianne Höglund ([marianne.hoglund@obotnia.fi](mailto:marianne.hoglund@obotnia.fi))

## Vaasan Ammattikorkeakoulu

Förtroendeman

Sinikka Hangasmäki ([sinikka.hangasmaki@puv.fi](mailto:sinikka.hangasmaki@puv.fi))

Vice förtroendeman

Annikki Korkiavuori ([annikki.korkiavuori@puv.fi](mailto:annikki.korkiavuori@puv.fi))

## Evangeliska Folkhögskolan

Förtroendeman

Camilla Nordblad ([camilla@efo.fi](mailto:camilla@efo.fi))

## HÄLSNINGAR FRÅN FÖRSÄKRINGSBOLAGET IF

I höstmötet deltog Irina Salonen och Jukka Sauso från försäkringsbolaget IF och berättade om medlemsförmåner som Jyty-förbundet avtalat om för sina medlemmar. Medlemsförmånerna:

- Fritidsolycksfallsförsäkring för vårdkostnader och bestående skada
- Fritidsresenärsförsäkring
- Yrkesinriktad ansvars- och rättsskyddsförsäkring
- Organisationsförsäkring vid organisationsuppdrag

Ta kontakt och fråga närmare om försäkringsskyddet:

### **Irina Salonen**

Försäljningschef

Vasa

Tjänstetel: +358 10 514 8002

Mobil: +358 50 424 8002

[irina.salonen@if.fi](mailto:irina.salonen@if.fi)

### **Jukka Sauso**

Försäljningschef

Vasa

Tjänstetel: +358 10 514 1476

Mobil: +358 50 424 1476

[jukka.sauso@if.fi](mailto:jukka.sauso@if.fi)

## JYTYS KALENDRAR

Vår förenings arbetskraftsmedlemmar har tillsammans med Jyty-tidningen fått sina kalendrar. Om kalendern inte känns nödvändig och lämnar oanvänd, kan du returnera den till vår förenings sekreterare Tina Lempinen/Personalservice – löneavdelningen i internposten. Genom att göra på detta sätt så kan vi dela ut en kalender också till våra nyanslutna medlemmar. Tack på förhand!

## *Funderingar i nyårstider*

För tillfället lever vi i ständig förändring. Arbetsbrådskan och – pressen växer, allt borde skötas med allt mindre personalresurser. Arbetstagarna och också arbetsgivarna baxnar under sina uppgifter. Det är inte många som längre säger att det är roligt att jobba, jag gillar mitt arbete och min arbetsplats. Vi kan dock var och en genom vårt eget beteende inverka på vår egen ork och vår arbetshälsa samt arbetstrivsel.

Utbildaren inom mänskliga relationer Karla Nieminen ger rådet – ”God ödmjukhet ger välmående”. Här kommer några tips på god ödmjukhet, med vars hjälp vi kan för egen del förbättra arbetshälsan och -trivseln på vår arbetspunkt samt främja orken i stunder av förändring:

- Presentera ärenden som förslag. Utdöm inte andras idéer eller motivera dina idéer genom olika fakta som de enda rätta. Presentera din idé som ett gott alternativ.
- Var beredd att ha fel. Du kan i diskussionen framhålla, att du kan ha fel, och på så sätt får du motparten i defens. Gör även kompromisser. På så sätt får du till stånd verklig förändring. Om du med våld tvingar igenom din åsikt, så kommer du att märka att omgivningen ändå inte tänker eller agerar på just det sätt som du skulle önska.
- Berätta om dina fel och dina hobbies. Var öppet en mänsklig människa. Acceptera att du inte är perfekt och det löns inte att försöka vara felfri. Det blir trevligare för alla och arbetet löper effektivare när man kan prata om saker och ting, på ett äkta och sanningsenligt sätt.
- Beröm och tacka. Det gör inte dig sämre, att andra uppnår framgång. Säg högt den positiva tanken du fick om din arbetskamrat, uppmuntra honom/henne i dennas arbete. Förutom att uppmuntran, beröm och tack är gratis så har det en enorm positiv effekt.
- Förklara och begär förklaringar. Förklarar din sak så att alla förstår vad du önskar berätta eller föreslå. Försäkra dig genom att fråga, att alla har förstått. Om någon annan framför ett annat förslag, lyssna! Var inte rädd för att begära precisering. Den som frågar uppfattas som modig och inte alls dum, eftersom många andra kan ha samma fråga i huvudet.
- Prata modigt om vanliga saker. Det är viktigt att man på arbetsplatsen kan prata om vardagliga saker och saker som kanske känns onödiga. När man uppnått en diskussionskontakt och ett positivt förhållningssätt med sin arbetskamrat, så fungerar troligen er kontakt också ifråga om mer utmanade ämnen.

En sådan här god ödmjukhet hindrar inte oss ifrån att vara kompetenta, självsäkra och ambitiösa yrkesmänniskor. Vi tar bara andra i beaktande, vi behandlar andra så som vi själv vill bli behandlade – vi betar oss som folk mot varandra. Individuella segrar och onödiga besvikelser lämnar bort och istället strävar vi tillsammans mot uppställda mål och mot framgång samtidigt som vi uppmuntrar varandra.

När du läser detta har vi redan lämnat julhelgen bakom oss och ett nytt år har inletts. I arbetslivet ökar brådskan vid årsskiftet. Kanske det skulle vara bra att sätta sig ner en stund och fundera över vilka av våra arbetsuppgifter är sådana som absolut måste utföras, och om vi skulle koncentrera oss på just dessa uppgifter. Och hur uppnår vi gott humör i våra hem under våra lediga dagar? Vi kan fundera tillsammans. Vad är viktigt för just mig?

Låt oss göra det nya året till ett annorlunda år, där vi tar i beaktande de människor som trampar på livets stig bredvid oss – ett leende kostar inget, men får till stånd mycket positivt. I årsskiftet kan vi avlägga ett nyårslofte där vi lovar att göra vad vi kan för att människorna i vår närhet ska må bra.

*Fridfullt nytt år 2015 till er alla!*

Önskar: Marttina Rahja, ordförande

