

Innehåll:

- Kommunsektorns (AKTA) centrala förhandlingsresultat
- Byte av semesterpenning till ledig tid
- Kallelse till föreningens vårmöte 31.5.2018 på restaurang Vanha Pankki, Laihela (bilaga)
- Jytyförbundets firande av sina 100 år: höstdagar med festliga förtecken 7-9.9.2018 i Pyy-nikki i Tammerfors (bilaga)
- Jyty Vasa rf:s 100-års jubileum 13.10.2018 på Hotell Cumulus Resort Tropiclandia, Vasklot

## KOMMUNSEKTORNS (AKTA) FÖRHANDLINGSRISULTATETS CENTRALA INNEHÅLL

Avtalsperioden är 2 år och 2 månader, dvs 1.2.2018 – 31.3.2020.

### Palkankorotukset:

#### 1.5.2018

Den generella förhöjningen är 1,25% , dock minst 26 euro (den eurofastställda förhöjningen betalas upp till en månadslön på 2.100 euro)

#### 1.1.2019

Den lokala justeringspotten är 1,2% och där finns ett tillägg i bilagan, som innebär, att om man inte lyckas uppnå ett lokalt avtal, så får alla en generell löneförhöjning så jämlikt som möjligt enligt lönesättningsbilagorna.

#### 1.4.2019

Generell förhöjning 1%

#### Januari 2019

En produktivetsbaserad engångssumma som uppgår till 9,2% av löntagarens egentliga lön i november 2018 och denna utbetalas i januari 2019.

Vad innebär en produktivetsbaserad engångssumma?

Det mest utmanande ärendet inom kommunsektorns avtalsförhandlingar var kompensation för nedskärningen i semesterpenningen. Den tidsbestämda nedskärningen i kommunsektorns semesterpenning har man avtalat om i det så kallade konkurrenskraftsavtalet och detta avtal kan man inte bryta. Denna produktivetsbaserade engångssumma utbetalas till de arbetstagare och tjänsteinnehavare vars anställningsförhållande inom kommunen/samkommunen inletts senast måndag 2.9.2018 och pågått utan avbrott till minst söndag 18.11.2018. Engångssumman utbetalas inte, ifall

arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren under perioden 2.9.–18.11.2018 inte haft en enda avlönad dag. En enda avlönad dag (där ingår bl.a. avlönad familjeledighet, sjukledighet, semester) räcker! Engångssumman utbetalas även i de situationer, där anställningsförhållandet upphört före januari 2019. Ett sammanhängande avbrott på högst 7 dagars tillåts under perioden 2.9.–18.11.2018.

#### Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige:

7 % förhöjning på ersättningarna och förbättringar gällande antalet personer man representerar.

#### Arbetstid:

Från och med 7.5.2018 avlägsnas från AKTA bestämmelserna gällande arbetstid för vissa sakkunniga (AKTA 2017 III kapitel 10 §). Den nämnda arbetstidsformen (arbetstid 37 h 30 min) ändras från och med 7.5.2018 till regelbunden arbetstid på 38 timmar 15 minuter (heltid). Till arbetstagarna ifråga görs 30.4.2018 en löneförhöjning på den uppgiftsbaserade lönen, vars storlek är 2,4% som baserar sig på den förlängda veckoarbetstiden (förlängning 45 min per vecka). Den generella förhöjningen (1,25%) beräknas alltså på den lön där denna tidigare nämnda förhöjning på 2,4% är inberäknad. I arbetstid enligt 10§ återfinns bl.a. socialarbetare och socialterapeuter, hälsoinspektörer och vårdpersonal på mentalvårdsbyråer.

#### Textändringar:

- Avlönad faderskapsledighet 12 vardagar (tidigare 6);
- Tillfällig vårdledighet gäller nu barn under 12 år (tidigare 10 år))
- Avsnittet om sjukdom som leder till pensionering eller rehabiliteringsstöd (V kapitlet 4§) avlägsnas dvs man tillämpar samma system som i övriga sjukdomssituationer;
- Ändringar i arbetstidskapitlet bl.a. gällande avbrott

## AVTAL OM BYTE AV SEMESTERPENNING TILL LEDIG TID

Föreningens styrelse höll möt 17.4.2018, där föreningens huvudförtroendeman Seija Paakkinen (Vasa stad) förde till styrelsebehandling avtalet om byte av semesterpenning till ledig tid. Styrelsen beslöt enhälligt, att avtalet inte undertecknas, helt i linje med förbundets instruktioner och i enlighet med tidigare års beslut. Även övriga fackförbund höll fast vid sina tidigare beslut, att avtalet inte undertecknas. Inom Vasa centralsjukhus har arbetsgivaren redan för många år sedan fattat beslut om, att man inte ens erbjuder arbetstagarna detta avtal.

## JYTY VASA 100 ÅR

Jyty Vasa rf firar sitt 100-årsjubileum 13.10.2018. Föreningen ordnar även olika evenemang och tillställningar under året. **Har man redan druckit JYTY Vasa 100 års kaffe på din arbetsplats?** Om det finns intresse för att dricka kaffe bekostat av Jyty, så ska du kontakta per e-post: [martti-na.rahja@evl.fi](mailto:martti-na.rahja@evl.fi) eller [tarja.makitalo@vaasa.fi](mailto:tarja.makitalo@vaasa.fi) så tar vi kontakt med er och kommer överens om lämplig tidpunkt. Från Jyty-förbundet har vi fått litet smått och gott att dela ut till medlemmarna. Föreningens 100-årsjubileumskommitté är på slutrakan med sitt arbete att planera jubiléet. Själva inbjudan till jubiléet och närmare program kommer i nästa Jyty-avisen. Kom ihåg att inbjudan är AVEC – dvs du kan ta med din maka/make, en vän, eller någon annan närstående person.

# FÖRTROENDEMÄN INOM VÅR FÖRENING FRÅN OCH MED 1.4.2018

## Vasa stad

Huvudförtroendeman Seija Paakkinen ([seija.paakkinen@vaasa.fi](mailto:seija.paakkinen@vaasa.fi))  
Förtroendeman Tarja Porttila ([tarja.porttila@vaasa.fi](mailto:tarja.porttila@vaasa.fi))  
Tarja Mäkitalo ([tarja.makitalo@vaasa.fi](mailto:tarja.makitalo@vaasa.fi))

## MicoBotnia

Förtroendeman Tina Lempinen ([tina.lempinen@vaasa.fi](mailto:tina.lempinen@vaasa.fi)/[tina.lempinen@micobotnia.fi](mailto:tina.lempinen@micobotnia.fi))  
Förtroendeman Maire Rajala ([maire.rajala@vaasa.fi](mailto:maire.rajala@vaasa.fi)/[maire.rajala@micobotnia.fi](mailto:maire.rajala@micobotnia.fi))

## Vasa centralsjukhus

Huvudförtroendeman Lea Sundman ([lea.sundman@vshp.fi](mailto:lea.sundman@vshp.fi))  
Vicehuvudförtroendeman Agneta Honkala ([agneta.honkala@vshp.fi](mailto:agneta.honkala@vshp.fi))

## Österbottens förbund

Förtroendeman Siv Lundberg ([siv.lundberg@obotnia.fi](mailto:siv.lundberg@obotnia.fi))  
Viceförtroendeman Marianne Höglund ([marianne.hoglund@obotnia.fi](mailto:marianne.hoglund@obotnia.fi))

## Vaasan Ammattikorkeakoulu

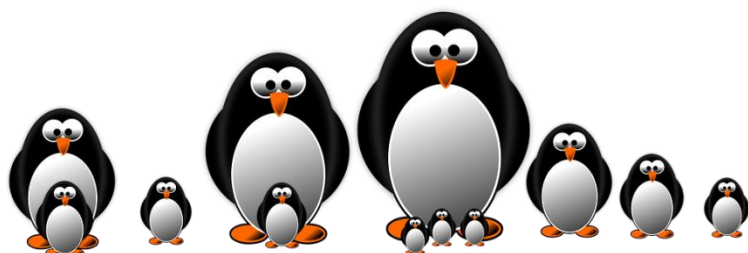
Förtroendeman Annikki Korkiavuori ([annikki.korkiavuori@vamk.fi](mailto:annikki.korkiavuori@vamk.fi))  
Viceförtroendeman Hanna-Leena Raja-aho ([hanna-leena.raja-aho@vamk.fi](mailto:hanna-leena.raja-aho@vamk.fi))

## Evangeliska Folkhögskolan

Förtroendeman Camilla Nordblad ([camilla@efo.fi](mailto:camilla@efo.fi))

## Laihela

Förtroendeman Liisa Nikkilä ([liisa.nikkila@laihia.fi](mailto:liisa.nikkila@laihia.fi))  
Viceförtroendeman Tiina Jutila ([tiina.jutila@laihia.fi](mailto:tiina.jutila@laihia.fi))



*Förtroendemannan kämpar för din skull,  
och får arbetsgivaren att förstå dig.  
Hen berakar dina rättigheter, råder och handleder,  
hen är din länk, ge hen en rink!*

---

Martina Rahja, ordförande, [martina.rahja@evl.fi](mailto:martina.rahja@evl.fi)  
Tina Lempinen, medlemsärenden, 06 325 1611,  
[tina.lempinen@vaasa.fi](mailto:tina.lempinen@vaasa.fi)/[tina.lempinen@micobotnia.fi](mailto:tina.lempinen@micobotnia.fi)  
Seija Paakkinen, hfm, 040 686 1261, [seija.paakkinen@vaasa.fi](mailto:seija.paakkinen@vaasa.fi)  
Lea Sundman, hfm, 06 323 1283, [lea.sundman@vshp.fi](mailto:lea.sundman@vshp.fi)