



# Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto

Offentliga och privata sektorns funktionärsförbund *Jyty*

## Info 1/2015

### UUSI KESKUSJÄRJESTÖ

Jytyliitto on tuonut julki yhteisen tahtotilan palkansaajakeskusjärjestöjen ja niiden liittojen yhteistyön tiivistämiseksi yhdessä muiden liittojen kanssa. Tavoitteena voisi olla kokonaan uusi palkansaajien keskusjärjestö, jonka tähän halukkaat liitot perustaisivat.

Uusi, mahdollisimman kattava keskusjärjestö olisi jäsenten edunvalvonnan kannalta nykytilannetta tehokkaampi toimija. Yhteiskuntavaikuttaminen laajasti ajateltuna vaatii yhä kasvavaa panostusta ammattiyhdistysliikkeeltä. Lukuista asiat ovat laajasti palkansaajakenttää koskevia ja siksi niitä olisi tarkoituksenmukaista hoitaa keskusjärjestön, ei niinkään yksittäisten liittojen toimesta. Uusi keskusjärjestö voisi myös mahdollistaa laavamman keskustelun liittorakenteiden kehittämiseksi sekä ennaltaehkäistä mahdollisia sopimusrajoihin liittyviä epäselvyyksiä. Työelämä uudistuu ja palkansaajaliikkeen on tärkeää olla tässä muutoksessa aktiivinen kehittäjä.

Myös Jytyliitto on sitoutunut tällaisen selvitystyön aloittamiseen. Tammikuun 16 päivänä pidetään tilaisuus, johon kutsutaan edustaja jokaisesta suomalaisesta ammattiliitosta. Tällöin keskustelua jatketaan kaikkien halukkaiden järjestöjen kesken.

### HALLITUKSEN ESITYS SOTE-LAIKSI ON VALMISTUNUT

Parlamentaarinen ohjausryhmä on sopinut sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain yksityiskohdista sekä tarpeellisista muutoksista lausunnolla olleeseen lakiluonnokseen. Lakiesitystä on täsmennetty siten, että palvelujen tuottamisesta vastaavat kuntayhtymät, joita voi olla enintään 19. Lisäksi on määritelty kriteerit, jotka tuottamisvastuussa olevan kuntayhtymän pitää täyttää. Samoin on määritelty kuntien rahoitusvastuun perusteet sekä sosiaali- ja terveystalot ja niihin kuuluvat kunnat. Hallituksen lakiesitys annetaan eduskunnalle 4.12.2014.

Uusi palvelurakenne perustuu siihen, että sosiaali- ja terveystalot on viisi ja ne järjestävät kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut. Kuntayhtymät taas tuottavat palvelut ihmisille.

---

Martina Rahja, puheenjohtaja/ordförande, email [marttina.rahja@evl.fi](mailto:marttina.rahja@evl.fi)

Tina Lempinen, jäsenasiat/medlemsärenden, puh/tfn 06-325 1611,

email [tina.lempinen@vaasa.fi](mailto:tina.lempinen@vaasa.fi)

Seija Paakkinen, plm/huvudförtroendeman, puh/tfn 040-686 1261,

email [seija.paakkinen@vaasa.fi](mailto:seija.paakkinen@vaasa.fi)

Lea Sundman, plm/huvudförtroendeman, puh/tfn 06-323 1283, email [lea.sundman@vshp.fi](mailto:lea.sundman@vshp.fi)

Sote-alueilla voi olla yhteensä enintään 19 tuottamisvastuussa olevaa kuntayhtymää seuraavasti:

Eteläisellä sosiaali- ja terveysalueella olisi 4 tuottamisvastuussa olevaa kuntayhtymää.  
Itäisellä sosiaali- ja terveysalueella olisi 4 tuottamisvastuussa olevaa kuntayhtymää.  
Keskeisellä sosiaali- ja terveysalueella olisi 3 tuottamisvastuussa olevaa kuntayhtymää.  
Läntisellä sosiaali- ja terveysalueella olisi 3 tuottamisvastuussa olevaa kuntayhtymää.  
Pohjoisella sosiaali- ja terveysalueella olisi 5 tuottamisvastuussa olevaa kuntayhtymää.

Sosiaali- ja terveysalueisiin kuuluvat kunnat määrätään lailla uudistuksen tullessa voimaan. Uusien sote-alueiden on tarkoitus aloittaa toimintansa vuoden 2016 alussa ja palvelujen tuottamisesta vastaavien kuntayhtymien vuoden 2017 alussa.

Sote-uudistuksen tavoitteena on turvata yhdenvertaiset, asiakaslähtöiset ja laadukkaat sosiaali- ja terveyspalvelut koko maassa. Sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalveluja halutaan vahvistaa ja luoda sujuvat palvelu- ja hoitoketjut. Tämä mahdollistaa palvelujen toteutuksen uusilla tavoilla vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti. Myös henkilöstön työhyvinvointia halutaan edistää ja kohdentaa henkilöstö palveluissa yhdenvertaisesti.

#### **Kunnat rahoittavat sote-alueiden toiminnan**

Kunnat maksavat sosiaali- ja terveysalueille asukaslukuun ja väestön palvelutarpeisiin perustuvan maksun. Alustavien laskelmien mukaisesti verrattuna nykyisiin menoihin kuntien rahoitusosuuden arvioidaan muuttuvan suurimmalla osista kunnista alle 200 euroa/asukas.

Suurimpia muutoksia tasoitetaan siirtymäajalla vuosina 2017–2020 ja rajaamalla muutos enintään 400 euroon asukasta kohti vuodessa. Tarkennetut kuntakohtaiset laskelmat julkaistaan yhdessä hallituksen esityksen kanssa.



### **JYTY VAASA RY:N HALLITUKSEN JÄSENET, LUOTTAMUSHENKILÖT JA TOIMIHENKILÖT 2015**

#### **HALLITUKSEN JÄSENET**

Martina Rahja, puheenjohtaja  
Tarja Mäkitalo, varapuheenjohtaja  
Tina Lempinen, sihteeri



### Toimikausi 2 vuotta:

Arja Sandvik – Irma Kivisaari	(Kulttuuri- ja kirjastotoimi)
Maarit Simelius – Kaija Ristamäki	(Toinen aste, VAO, VAKK)
Marita Panttila – Maarit Viianen	(Laihia)
Maire Rajala – Raija Sivula	(Keskushallinto)
Lea Sundman – Tuula Bäck	(Nuoriso- ja vapaa-aika)
Paula Granbacka – Anne Hanka	(VKS)

### Toimikausi 1 vuotta:

Tarja Mäkitalo - Katja Rinneharju	(terveystoimi)
Anja Sundström – Raija Porre	(VKS)
Tarja Porttila – Seija Hakola	(kasvatus- ja opetusvirasto)
Seija Paakkinen – Johanna Haapamäki	(sosiaalitoimi)
Maija Alasalmi – Tarja Teppo	(tekninen toimi)

## YHDISTYKSEN TOIMIHENKILÖT

Jäsensihteeri	Tina Lempinen ( <a href="mailto:tina.lempinen@vaasa.fi">tina.lempinen@vaasa.fi</a> )
Taloudenhoitaja	
Koulutusvastaava	Tarja Mäkitalo ( <a href="mailto:tarja.makitalo@vaasa.fi">tarja.makitalo@vaasa.fi</a> )
Kerhoemäntä	Seija Paakkinen ( <a href="mailto:seija.paakkinen@vaasa.fi">seija.paakkinen@vaasa.fi</a> )
Nuorisovastaava	Minna Backman ( <a href="mailto:minna.backman@vaasa.fi">minna.backman@vaasa.fi</a> )
Arkistonhoitaja	Sirpa Haapanen
Tiedotustoimikunta	Marttina Rahja ( <a href="mailto:marttina.rahja@evl.fi">marttina.rahja@evl.fi</a> ) Agneta Honkala ( <a href="mailto:agneta.honkala@vshp.fi">agneta.honkala@vshp.fi</a> ) Irma Kivisaari ( <a href="mailto:irma.kivisaari@vaasa.fi">irma.kivisaari@vaasa.fi</a> ) Tarja Mäkitalo ( <a href="mailto:tarja.makitalo@vaasa.fi">tarja.makitalo@vaasa.fi</a> )
Vapaa-aikatoimikunta	Irma Kivisaari ( <a href="mailto:irma.kivisaari@vaasa.fi">irma.kivisaari@vaasa.fi</a> ) Fia Ingves ( <a href="mailto:gunlog.ingves@vaasa.fi">gunlog.ingves@vaasa.fi</a> ) Paula Granbacka ( <a href="mailto:paula.granbacka@vshp.fi">paula.granbacka@vshp.fi</a> ) Minna Backman ( <a href="mailto:minna.backman@vaasa.fi">minna.backman@vaasa.fi</a> )

## YHDISTYKSEMME LUOTTAMUSMIEHET

### Vaasan kaupunki

Pääluottamusmies	Anja Somppi ( <a href="mailto:anja.somppi@vaasa.fi">anja.somppi@vaasa.fi</a> )
Varapääluottamusmies	Seija Paakkinen ( <a href="mailto:seija.paakkinen@vaasa.fi">seija.paakkinen@vaasa.fi</a> )
Luottamusmies	Tina Lempinen ( <a href="mailto:tina.lempinen@vaasa.fi">tina.lempinen@vaasa.fi</a> )
Luottamusmies	Riitta-Liisa Korpi ( <a href="mailto:riitta-liisa.korpi@vaasa.fi">riitta-liisa.korpi@vaasa.fi</a> )
Luottamusmies	Tarja Porttila ( <a href="mailto:tarja.porttila@vaasa.fi">tarja.porttila@vaasa.fi</a> )

## Vaasan keskussairaala

Pääluottamusmies  
Varapääluottamusmies

Lea Sundman ([lea.sundman@vshp.fi](mailto:lea.sundman@vshp.fi))  
Agneta Honkala ([agneta.honkala@vshp.fi](mailto:agneta.honkala@vshp.fi))

## Pohjanmaan liitto

Luottamusmies  
varaluottamusmies

Siv Lundberg ([siv.lundberg@obotnia.fi](mailto:siv.lundberg@obotnia.fi))  
Marianne Höglund ([marianne.hoglund@obotnia.fi](mailto:marianne.hoglund@obotnia.fi))

## Vaasan Ammattikorkeakoulu

Luottamusmies  
varaluottamusmies

Sinikka Hangasmäki ([sinikka.hangasmaki@puv.fi](mailto:sinikka.hangasmaki@puv.fi))  
Annikki Korkiavuori ([annikki.korkiavuori@puv.fi](mailto:annikki.korkiavuori@puv.fi))

## Evangeliska Folkhögskolan

Luottamusmies

Camilla Nordblad ([camilla@efo.fi](mailto:camilla@efo.fi))

## IF VAKUUTUSYHTIÖN TERVEISET

Syyskokouksessa oli IF-vakuutusyhtiöstä Irina Salonen ja Jukka Sauso kertomassa jäseneduista, jotka Jytyliitto on hankkinut jäsenilleen. Jäsenedut:

- Vapaa-ajan tapaturmavakuutus hoitokulujen ja pysyvän haitan varalta
- Vapaa-ajan matkustajavakuutus
- Ammatillinen vastuu- ja oikeusturvavakuutus
- Järjestövakuutus järjestötehtävissä

Ota yhteyttä ja kysy vakuutuksista tarkemmin:

### **Irina Salonen**

Myyntipäällikkö  
Vaasa

Työpuh: +358 10 514 8002  
Matkap: +358 50 424 8002  
[irina.salonen@if.fi](mailto:irina.salonen@if.fi)

### **Jukka Sauso**

Myyntipäällikkö  
Vaasa

Työpuh: +358 10 514 1476  
Matkap: +358 50 424 1476  
[jukka.sauso@if.fi](mailto:jukka.sauso@if.fi)

## JYTYN KALENTERIT

Jyty-lehden mukana ovat yhdistyksemme työvoimajäsenet saaneet Jytyliiton kalenterin. Jos kalenteri ei tunnu tarpeelliselta ja on ylimääräinen, voit palauttaa sen yhdistyksemme sihteerille Tina Lempiselle/Henkilöstöpalvelut – palkkaosasto sisäisessä postissa. Näin toimien voimme antaa ylimääräisen kalenterin yhdistyksemme uusille jäsenille. Kiitos etukäteen.

## *Uuden vuoden mietteitä ja ajatuksia*

Tällä hetkellä elämme jatkuvan muutoksen aikaa. Työkiireet ja paineet kasvavat, kaikesta pitäisi selvittää entistä pienemmällä henkilömäärällä. Työntekijät ja myös työnantajat uupuvat tehtäviensä alla. Ihmisten katkeruus, kateus ja pelko työpaikan säilymisestä lisääntyvät. Harva enää sanoo, että on mukavaa mennä töihin, pidän työstäni ja työpaikastani. Voimme kuitenkin yrittää vaikuttaa omalla käytöksellämme omaan jaksamiseemme ja työhyvinvointiin sekä työssä viihtymiseen.

Ihmissuhdetaitokouluttaja Karla Nieminen neuvoo – ”Hyvä nöyryys tuo hyvinvointia”. Tässä muutamia vinkkejä hyvästä nöyryydestä, joiden avulla voisimme omalta osaltamme parantaa työpaikkamme hyvinvointia ja viihtyvyyttä sekä edesauttaa muutostilanteissa jaksamista:

- Esitä asiat ehdotuksina. Älä tuomitse toisten ideoita tai perustele omaa ideaasi faktoilla ainoaksi oikeaksi. Esitä ideasi yhtenä hyvänä vaihtoehtona.
- Ole valmis olemaan väärässä. Voit sanoa keskustelussa, että saatat olla väärässä, ja saada näin vastapuolen pois puolustuskannalta. Tee myös kompromisseja. Tällä tavoin saat aikaan todellista muutosta. Jos runnot väkisin oman kantasi läpi, tulet huomaamaan, että ihmiset eivät kuitenkaan ajattele ja toimi sen mukaan.
- Kerro virheitäsi ja harrastuksiasi. Ole avoimesti inhimillinen ihminen. Hyväksy, ettet ole täydellinen, eikä virheetöntä edes pysty tai kannata esittää. Kaikilla on mukavampaa ja työt sujuvat tehokkaammin, kun asioista voidaan puhua, niin kuin ne oikeasti ovat.
- Kannusta ja kiitä. Muiden menestys ei ole sinulta pois. Sano ääneen se mieleen tullut positiivinen ajatus työkaverista, kannusta häntä hänen tehtävissään. Kannustuksen, kehujen ja kiitoksien vaikutus on paitsi täysin ilmainen myös valtavan positiivinen.
- Selitä ja pyydä selityksiä. Selitä asiasi niin, että kaikki ymmärtävät mitä haluat kertoa tai ehdottaa. Varmista kysymyksillä, että he ovat ymmärtäneet. Jos joku toinen tekee esityksen, kuuntele. Älä pelkää pyytää tarkentamaan. Kysyjää pidetään rohkeana eikä yksinkertaisena, sillä usein sama kysymys askarruttaa monien mieliä.
- Puhu rohkeasti tavallisista asioista. Jokapäiväisistä ja turhiltakin tuntuvista asioista puhuminen työpaikalla on tärkeää. Kun keskusteluyhteys ja myönteinen asenne syntyy työkaverin kanssa, toimii se todennäköisesti myös haastavammassakin aiheissa.

Tällainen hyvä nöyryys ei estä meitä olemasta päteviä, itsevarmoja ja kunnianhimoisia ammattilaisia. Olemme vain toiset huomioon ottavia, kohtelemme toisia niin kuin haluaisimme, että meitä kohdeltaisiin – olemme ihmisiä ihmisille. Yksilökohtaiset voitot ja turhat mielen pahoittamiset jäävät pois ja tilalle tulevat yhteisen hyvän tavoittelu, menestys ja toisen kannustaminen.

Tätä lukiessasi joulukuusi on jäänyt taakse ja uusi vuosi on alkanut. Vuoden vaihteen kiireet kasvavat töissä. Ehkä olisi hyvä istua hetkeksi alas ja miettiä, mitkä töistämme ovat oikeasti sellaisia, että ne on ihan pakko tehdä – jos keskityttäisiin vain niihin. Entä miten saisimme kotiimme hyvän mielen vapaapäivien ajalle. Mietitäänkö yhdessä. Mikä on juuri minulle itselleni tärkeää?

Tehdään itsellemme ja toisillemme erilainen vuosi, otetaan huomioon se vierellä kulkeva läheinen – hymy ei maksa mitään, mutta se saa aikaan paljon. Vuoden vaihteessa voisimme tehdä uudenvuoden lupauksen, jossa lupaamme tehdä voitavamme niin, että ihmiset ympärillämme voisivat hyvin.

*Rauhallista ja levollista uutta vuotta 2015 teille kaikille!*

Toivottaa: Marttina Rahja, puheenjohtaja

