

Inledningen på detta år har på många sätt varit bråd och fylld av olika händelser, och det är troligen också orsaken till att årets första Avisen inte utkommit tidigare, utan först nu vid tröskeln till sommaren!

KIKY

Enligt **Konkurrenskraftsavtalet (Kiky)** förlängs årsarbetstiden med i genomsnitt 24 timmar utan förändringar i inkomsten. Förlängningen trädde i kraft 1.2.2017. Arbetstidsförlängningen förverkligas genom att den regelbundna veckoarbetstiden förlängs med 30 minuter i veckan. För de deltidsanställda förlängs veckoarbetstiden i proportion till hur lång arbetstid de har i förhållande till heltid. Utgångspunkten för arbetstidsförlängningen är, att arbetstiden förlängs 6 minuter per dag och 30 minuter per vecka.

Inga nya arbetsavtal

Rätt att ändra arbetstiden måste granskas enligt arbetsavtalet, eftersom arbetsavtalet är en överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivaren och endast dessa avtalsparter har kunskap om vad man vid ingången av avtalet hade för avsikt att avtala om. Om man i arbetsavtalstexten endast hänvisar till arbetskollektivavtalet, så ändrar arbetstiden dvs. den förlängs. Det finns heller inga oklarheter ifråga om de som arbetar deltid enligt någon procent utgående från arbetskollektivavtalets heltidsarbete.

Om det åter i arbetsavtalstexten endast omnämns arbetstiden, t.ex. 20 veckotimmar, utan hänvisning till arbetskollektivavtalet, så är utgångspunkten den att då är det fråga om en situation som kräver arbetstagarens medgivande för att kunna göra förändringar. Också i dessa situationer bör arbetsavtalet granskas som en helhet, eftersom andra noteringar i arbetsavtalet kan leda till att antalet arbetstimmar som nämns i avtalet närmast är av informativ art.

Förändringen i arbetstidsbestämmelsen utgör inte någon grund för uppgörande av nytt arbetsavtal och det är skäl att inte underteckna något nytt arbetsavtal i dessa fall.

Deltidsvårdledighet

Den som befinner sig på deltidsvårdledighet har enligt arbetsavtalslagen rätt att arbeta 30 timmar i veckan. Längre arbetstid än detta kan inte arbetsgivaren ensidigt fastställa. I fall veckoarbetstiden överstiger 30 timmar förlorar arbetstagaren dessutom rätten till deltidsvårdpenning. (Se närmare <http://www.kela.fi/osittainen-hoitoraha>).

Om arbetstagaren inlett sin deltidsvårdledighet före arbetskollektivavtalets bestämmelse trätt i kraft, så är förbundets utgångspunkt den, att så länge deltidsvårdledigheten fortgår så kan inte lönen sänkas, även om arbetstagaren inte går med på att förlänga sin arbetstid till mer än 30 veckotimmar.

KT:s direktiv gällande lönesänkning

Kommunarbetsgivarna (KT) har till kommunerna utgett direktiv om hur man sänker lönen, i de fall där arbetstidsförlängningen inte går att genomföra. KT anser, att en deltidanställds lön sänks i proportion till arbetstiden (t.ex. för den som arbetar 50% är arbetstidsförlängningen 15 min per vecka). Om den deltidssarbetandes arbetstid inte förlängs, så sänks lönen, eftersom grunden för detta är en ny längre heltidsarbetstid. Som tidigare konstaterats, så är situationen en annan än tidigare. Därför är det inte alls självklart, att en domstol skulle betrakta en lönesänkning som lag-stridig. Till vår kännedom har även kommit fall, där arbetsgivaren inte velat förlänga arbetstiden, utan istället direkt velat sänka lönen. Ett dylikt förfarande strider mot Kiky-avtalet och mot arbetskollektivavtalet. I dessa fall är det skäl att i första hand kontakta förtroendemannen eller regionkansliet.

SOTE- OCH LANDSKAPSREFORMEN

Sote- och landskapsreformen är en omfattande reform inom förvaltningen och förfaringsättet, som berör hundratusentals personers arbete och samtliga medborgares service. Förändringarna berör även finansieringen, ledningen och beskattningen av social- och hälsovårdssektorn. Målsättningen är, att anordnandet av social- och hälsovårdstjänsterna och övriga regionala uppgifter överförs på självstyrelseområden 1.1.2019.

Sote-reformen är en reform inom social- och hälsovårdstjänsternas servicestruktur, vars målsättning är att minska på medborgarnas välmående- och hälsoskillnader, förbättra tjänsternas jämställdhet och tillgång samt tygla kostnaderna. Reformen inom regionförvaltningen strävar till att sammanjämka region- och landskapsförvaltningen samt till att förenkla organiseringen av den offentliga regionförvaltningen. (stat, regioner och kommuner).

Regeringen beslöt vid sin halvtidsöversyn 24 – 25.4 om tilläggsåtgärder för att stöda bland annat sote- och landskapsreformen. MER INFO OM TILLÄGGSÅTGÄRDerna: <http://www.jytyliitto.fi/fi/ajankohtaista/tiedotteet/Sivut/Hallitus-päätti-puoliväliriihessään-mm-sote-ja-maakuntauudistusta-tukevista-lisätoimista--.aspx>

Centrala teman vid regerings halvtidsöversyn var bl.a. tillväxten och sysselsättningsläget samt säkerheten. Åtgärderna har inlemmats som en del i planerna för den offentliga ekonomin för åren 2018–2021, som regeringen drog upp linjer för under halvtidsförhandlingarna. Regeringen fattar beslut om nya åtgärder för att främja den ekonomiska tillväxten och sysselsättningsläget samt helheter i anslutning till beskattningen under höstens budgetförhandlingar.

Minskning av kommunernas lagstadgade uppgifter

Regeringen minskar på lång sikt, dvs fram till och med år 2029, kommunernas utgifter med en miljard euro genom att gallra bort lagstadgade uppgifter och förpliktelser gällande genomförandet av dessa.

Flitfällor inom sysselsättningen avlägsnas

I syfte att uppnå sysselsättningsmålsättningen beslöt regeringen att minska på flitfällorna. Man räknar med att uppnå en ökning med totalt 5000 fler sysselsatta genom dessa åtgärder.

Gymnasireformen genomförs

Regeringen förverkligar gymnasireformen. Målsättningen är att öka intresset för gymnasieutbildningen som en allmänbildande skolform som ger behörighet till fortsatta studier inom högskolor samt att stärka utbildningens kvalitet, inlärningsresultat samt göra övergången till ett högre skolningsstadium smidigare.

Säkerheten får närapå 100 miljoner

Man ger år 2018 ett tilläggsanslag på 98 miljoner euro för åtgärder för att förbättra säkerheten, av dessa pengar ligger 52 miljoner under försvarsministeriet och 46 miljoner under inrikesministeriet.

Man sätter igång med socialskyddets helhetsreform

Regeringen inleder förberedelser för en helhetsreform inom socialskyddet, som strävar till att förbättra sysselsättningsläget och medborgarnas driftighet samt minska ojämställdheten.

I beredningen tas i beaktande bland annat försöket med basinkomst och deltagarinkomst samt övriga undersökningar som kommer att startas upp, resultatet av en omfattande höranderunda och utredningar samt möjligheterna med ett nationellt inkomstregister.

Regeringen föreslår en omfattande valfrihet inom social- och hälsovårdstjänsterna

Regeringen föreslår ett utökande av klientens valfrihet som en del av sote- och landskapsreformen. Regeringen avgav sin proposition om valfrihets-lagstiftningen till riksdagen 9.5. Med valfrihet avses klientens rätt att själv välja, var hen får sina social- och hälsovårdstjänster. Med offentliga medel bekostade social- och hälsovårdstjänster skulle i fortsättningen kunna erbjudas av offentliga, privata och tredje sektorns aktörer, som organisationer och stiftelser. Klientavgifterna skulle ligga på samma nivå hos alla instanser som erbjuder tjänster.

Läs mera: http://valtioneuvosto.fi/artikkeli/-/asset_publisher/1271139/hallitus-esittaa-laajaa-valinnanvapautta-sosiaali-ja-terveyspalveluihin

Av det ovan relaterade, kan vi med fog konstatera att sote- och landskapsreformen kommer att stanna kvar som ett permanent tema ett bra tag till, och ärendena framskrider i varierande tempo; nya detaljer verkar ploppa upp i form av bolagiseringen och valfriheten, och utgående från dessa uppstår följder som påverkar oss alla. Besluten som inverkar på medborgarnas vardag och tillgång till vård låter ännu vänta på sig.

På lokal nivå förbereder sig Vasa stad och Vasa centralsjukhus på den kommande Sote-reformen genom att intensifiera samarbetet genom grundandet av gemensamma aktiebolag för bl.a. ekonomi och HR-funktionerna.

För personalen kan ett byte av arbetsgivare betyda ändringar i arbetskollektivavtalet. Förtroendemännen har nu händerna fulla med att bevaka medlemmarnas intressen, bl.a. tryggheten av personalens kompetens och introduktion av personalen är inga självklarheter. Vem som sist och slutligen

överförs till landskapets lönelistor och vem som överförs någon annanstans, är ännu inte slutgiltigt avgjort.

Även förbundet förbereder sig för de nya förhållandena, dagens melodi är ”ju större – desto bättre”. Den regionala strukturreformen genomfördes nyligen, som resulterade i större områden, och bl.a. utökades området så att gamla Österbotten-regionen numera ingår i Västra-Finlands område, som sträcker sig längs kusten och ända till Tammerfors och Jyväskylä.

ENHETLIG MEDLEMSAVGIFT FR.O.M 1.1.2018

Inom Jyty finns i nuläget snäppet över 200 föreningar och medlemsavgiftsprocenterna har varierat en hel del och varit brokiga. Det har funnits i bruk hela 32 st olika procentsatser för medlemsavgiften! Det här skulle lätt ha kunnat orsaka problem i framtiden, om det under samma arbetsgivare finns jytyiter som hör till olika föreningar. Därför beslöt förbundsfullmäktige vid sitt vårmöte att förenehetliga medlemsavgiften, som från och med år 2018 kommer att vara 1,32% eller inom några föreningen enligt ett separat beslut 1,40%. Centralt inom förändringen är även det, att alla föreningar i fortsättningen kommer att omfattas av förbundsutskottet. Medlemsavgiften inom Jyty Vasa rf är efter årsskiftet 1,32 %.

Nyttan med en enhetlig medlemsavgift är bl.a. jämlikhet mellan olika föreningars medlemmar både regionalt och verksamhetsmässigt, jämlika medlemstjänster och samtidigt innebär förändringen inbesparingar då man slipper den bökiga och brokiga föreningsutskottet av medlemsavgifterna. Dessutom är det lättare och smidigare att marknadsföra medlemskap i Jyty-förbundet, när variationen i medlemsavgifterna är betydligt mindre.

Enligt fullmäktiges beslut är understödsmedlemsavgiften för Jyty-föreningarna minst 36€/år, dvs samma medlemsavgift som t.ex studerandemedlemmarna betalar. För tiden medlemmen fullgör sin värnplikt eller civiltjänst är medlemsavgiften noll euro. Den eurofastställda medlemsavgiften är 5€/månad.

REPRESENTANTER INOM STTK:S STYRELSE OCH FULLMÄKTIGE UTNÄMNDES

Jytys representanter inom STTK:s fullmäktige:

Ordinarie representanter är Riitta Antikainen-Lapveteläinen, Lauri Erma, Anne-Mari Kauppinen, Riitta Kärnä, Heli Rautanen och Kaisa Soininen.

De allmänna suppleanterna (i den ordningsföljd de inkallas vid behov) är: Päivi Heikkinen, **Tarja Mäkitalo**, Virpi Kiviniemi, Jani Lopenen, Ritva Perälä, Marianna Gripenberg, Marita Minkkinen, Kirsi Kuukkanen, Ritva Ainonen, Satu Härkönen, Kaarina Salminen och Niina Kankaanpää.

Till STTK:s styrelse utnämndes som ordinarie representant förbundets ordförande Maija Pihlajamäki och viceordförande Päivi Alho samt som deras personliga suppleanter Anne Hiltunen och Olli-Pekka Kulju.

VÅRMÖTE 30.5.2017

Jyty Vasa rf:s vårmöte hölls 30.5.2017 på Panorama. I mötet deltog förutom föreningens medlemmar även Pekka Laukkanen som inbjudits från Jyty-förbundets regionkansli i Västra-Finland. Pekka Laukkanen fungerar även som vår förenings "fadder". Pekka informerade om aktuella ärenden. Under mötet gick man igenom verksamhetsberättelsen och bokslutet för år 2016. Till styrelsens lediga suppleantplatser invaldes Sirpa Heikkinen som Maarit Simelius suppleant och Tarja Teppo som suppleant för Annikki Korkiavuori.

JYTY VASA FYLLER SEKEL UNDER ÅR 2018

Vårt 100-årsjubileum hålls on 13.10.2018 på Hotell Cumulus Resort Tropiclandiassa, i Vasklot/Vasa. Reservera redan nu datumet i din kalender! Mer detaljerad inbjudan och program kommer i ett senare skede. Inbjudan kommer att vara Avec.

ÄR DU INTRESSERAD AV ATT INFORMERA STUDERANDEN OM JYTY OM DITT ARBETE?

I såfall kan du bli en Jyty-agent! Som Jyty-agent får du värdefull erfarenhet av att uppträda inför folk och samtidigt får du en slant i börser. Dessutom träffar du fantastiska ungdomar på köpet! Mer information: <http://www.jytyliitto.fi/fi/jyty/aluetoiminta/opiskelijat/Sivut/jyty-agentit.aspx>



"Den blomstertid nu kommer
med lust och fägring stor.
Nu nalkas ljuvlig sommar
då gräs och gröda gror.
Den blida solen väcker
allt det som varit dött.
Den allt med grönska täcker
och allt blir återfött."

En alldeles speciellt fin sommar tillönskas Er alla!
Styrelsen

Martina Rahja, ordförande, marttina.rahja@evl.fi

Tina Lempinen, medlemsärenden, 06 325 1611, tina.lempinen@vaasa.fi

Seija Paakkinen, hfm, 040 686 1261, seija.paakkinen@vaasa.fi

Lea Sundman, hfm, 06 323 1283, lea.sundman@vshp.fi