

# Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto

Offentliga och privata sektorns funktionärsförbund *Jyty*

Info 5/2015

## YHTEISTYÖN JA LUOTTAMUKSEN KEVÄT 2015

Kulunut kevät on ollut poliittisesti vilkas, ennen ja jälkeen eduskuntavaalien on käyty aika ajoin kiivastakin keskustelua yhteiskunnallisista asioista. Monet puhujat ovat korostaneet yhteistyön ja luottamuksen merkitystä. Palkat ja työajat ovat olleet puheenaiheina ja ns. kolmikantayhteistyön tärkeyteen on Jytyinkin puheenjohtaja Maija Pihlajamäki ottanut kantaa.

Pääministeri Juha Sipilän toivoma yhteiskuntasopimus ei toteutunut ilmoitusluontoisena asiana, vaan sopimuksen sisältö on edelleen hiottavana. Ammattiyhdistysliikkeitä on pidetty sopimuksen vastustajina niiden vaaliessa palkansaajapuolen etuja, mutta puheenjohtaja Pihlajamäki korostaa vastavuoroisuutta ja hyvää henkilöstöpolitiikkaa eli yhdessä sopimista. ”Neuvottelupöydässä on aina kaksi osapuolta. Jos vain toinen joustaa vaatimuksissaan, yleensä sopimusta ei synny”, sanoo Pihlajamäki.

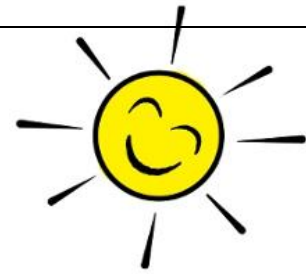
Säästöistä puhutaan sekä valtakunnan että kuntien tasolla ja leikkausten oikeudenmukaisuudesta ja järkevyydestä keskustellaan. Maija Pihlajamäen mielestä lomautukset ja muut lyhytnäköiset säästötoimenpiteet eivät ratkaise kuntien ongelmia. Luottamusmiehet ovatkin keskeisessä asemassa työntekijöiden ja työnantajan välillä, avoimuutta ja luottamusta tosin kaivataan. Kunteko 2020 -hankkeella pyritään kehittämään työelämää. Lisätietoja <http://kunteko.fi/>

Syksyllä 2014 solmittiin eläkesopimus, jonka pohjalta uudistuksia ja eläkelakeja on valmisteltu. Palkansaajajärjestöt eivät kannata ehdotusta, joka toisi mm. ammatillisten eläkeikien noston jopa kahdella vuodella. Eläkeuudistukseen liittyvät lakiesitykset toimitettaneen eduskunnan käsiteltäväksi kesän aikana.

Jaksotyöaikamääräykset muuttuvat 1.6.2015 alkaen, mutta KVTES-pääsopijajärjestöjen (JUKO ry, KOHO ry ja Kunta-alan Unioni ry) mukaan työnantaja ei saa muuttaa työaikamuotoa yksipuolisesti. Säännöllisestä työajasta sovitaan työsopimuksella. Asia on vireillä Korkeimmassa oikeudessa, eikä lainvoimaista tuomiota ole. Kenenkään ei pidä allekirjoittaa uutta työsopimusta, vaan ilmoittaa vastustavansa työaikaehdon muuttamista!

Kunta-alan työ- ja virkasopimusehdotuksiin on tulossa muutoksia 1.7.2015 alkaen. Esim. KVTES-palkkahinnoitteluliite uudistuu, minkä seurauksena useita palkkahinnoittelurajojen alarajoja korotetaan 1.7.2015. Tehtäväkohtainen palkka ei laske, eikä hinnoittelumuutos ole peruste henkilökohtaisen lisän pienentämiselle.

Lisätietoja <http://www.kuntatyönantajat.fi/fi/ajankohtaista/yleiskirjeet/2014/Sivut/09-14-kvtes-palkantarkistus-1-7-2015.aspx>



## *Puheenjohtajan palsta*

### **TUKIPALVELU-UUDISTUS (VAASAN KAUPUNKI)**

Jyty Vaasa ry tapasi 4.6.2015 työnantajan edustajia (Suikkanen ja Laitinen) ja kertoi kantansa tukipalvelu-uudistuksen tähänastisesta toteuttamisesta. Kritiikkiä annettiin tukipalvelu-uudistukseen liittyvästä huonosta informoimisesta. Kaupungin tiedotteissa kerrottiin pääasiassa vain tehdyistä päätöksistä ja valinnoista. Yhdistyksen huolenaiheena oli myös henkilöstön jaksaminen kaiken epätietoisuuden keskellä. Osaava, ammattitaitoinen ja hyvinvoiva henkilöstö on työnantajan voimavara. Ilman työtä ja sen tekijöitä ei tarvita esimiehiäkään.

Työnantajan vastaus esitettyyn kritiikkiin oli, että päätökset tukipalvelu-uudistuksesta on tehty ylimmällä tasolla ja nyt kun henkilöstö siirrettiin uuden tukipalvelutoiminnan alaisuuteen 1.6.2015 lukien, varsinainen työ vasta alkaa.

Yhdistys ilmoitti työnantajalle, että yhdistyksemme jäsenet saavat halutessaan pyytää tuekseen itseään koskeviin neuvotteluihin luottamusmiehen tai muun henkilöstön edustajan. Yhdistyksen luottamusmiehet ja muut henkilöstön edustajat ovat valmiina kutsuun.

### **Kiinnittäkää huomiota!**

Yhteistoimintalaki velvoittaa myös työnantajaa. Yhteistoiminnalla tarkoitetaan työnantajan ja henkilöstön välistä jatkuvaa vuorovaikutusta ja neuvottelua asioista, jotka vaikuttavat henkilöstön asemaan. Yhteistoimintamenettelyn merkitys korostuu erityisesti työelämän muutostilanteissa. Yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti työntekijän ja esimiehen välillä. **Työntekijällä on oikeus pyytää tuekseen luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu tai muu henkilöstön edustaja.** Työnantajan edustaja ei voi tehdä YT-menettelyn piiriin kuuluvasta asiasta päätöstä, ennen kuin se on käsitelty niiden henkilöiden kanssa tai heidän edustajiensa kanssa, joita asia koskee. Neuvottelussa on käytävä läpi työnantajan esittämien muutosten perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot.

Yhteistoiminta-asioita, joista ainakin on neuvoteltava:

- Henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa ja palvelujen järjestämisessä, jos niillä on olennaisia henkilöstövaikutuksia esim. palvelurakennemuutokset, liikkeen luovutus, ulkopuolisen työvoiman käyttö yksilötasolla esim. olennaiset työtehtävien muutokset, siirrot tehtävistä toiseen, työaikojen muutokset jne.
- Henkilöstöön ja sen kehittämiseen liittyvät suunnitelmat, periaatteet ja menetelmät.

Yhdistyksen toimihenkilöt ja luottamusmiehet on lueteltu tiedotteen lopussa. Ottakaa rohkeasti yhteyttä, mikäli toivotte toisen ”korvamarin” tueksenne mukaan itseänne koskeviin neuvotteluihin.



Jaksamista sekä rauhallista ja levollista kesää kaikille!

*Marttina* - pj



## JYTY VAASA RY:N KESÄISIÄ KUULUMISIA

Yhdistyksen kevätkokous pidettiin 28.5.2015 mukavan kokoisella porukalla leppoisissa tunnelmissa. Tarja Mäkitalo nimettiin yksimielisesti Vaasan kaupungin luottamusmieheksi. Kiitos luottamuksesta ja mukanaolosta kaikille osallistujille! Pöytäkirja on nähtävissä yhdistyksen nettisivuilla pikapuoliin ja sivuilla on toki tietoa monesta muustakin asiasta: <http://vaasa.jytyliitto.net/>

Uusia aktiivisia jäseniä tarvitaan aina ja mikäli yhdistystoiminta tuntuu kiinnostavalta, niin otapa rohkeasti yhteyttä hallitukseen. Töitä ei useinkaan pysty valikoimaan, mutta meillä voi, tarjolla on kaikenlaista tekemistä ennemmin tai myöhemmin. Mm. ”juhloimikuntaan” tarvitaan innokkaita ihmisiä, sillä vetreä yhdistyksemme täyttää 100 vuotta muutaman vuoden kuluttua eli vuonna 2018. Ikimuistoksen juhlan järjestelyt on jo ajatuksen tasolla aloitettu. Koulutuspuolella toivotaan myös ideoita ja jos itse olet, tai tiedät jonkun olevan, esim. ”pöhellyksen mestari” tai perehtynyt vaikkapa kissanristiäisten historiaan, niin kerropa asiasta Tarjalle ([tarja.makitalo@vaasa.fi](mailto:tarja.makitalo@vaasa.fi)). Annetaan muillekin yhdistyksen jäsenille mahdollisuus saada tietoa asiasta eli järjestetään tilaisuus kyseisen taiturin avulla!

## AURINKOISTA KESÄÄ KAIKILLE!

### MARTTINA & TARJA

*Lopeta kesällä uurastus työ,  
lauteilla loju ja löylyä lyö !  
Sivele itsesi hunajalla,  
kuningatarten lahjalla ihanalla  
Kiitolliseen mieleen hiljaa vaivu,  
Onnelliseen oloon rauhassa vaivu  
Anna aatosten rauhassa mennä ja tulla,  
Oikeus itsesäs hoivata sulla.  
Mielihyvän tunteessa oikein kelli,  
Joka hetkestä nauti ja itseäs helli.*

(<http://birgitmummu.vikki.fi/Runous/KesaRunoja.htm>)

---

Marttina Rahja, puheenjohtaja/ordförande, email [marttina.rahja@evl.fi](mailto:marttina.rahja@evl.fi)

Tina Lempinen, jäsenasiat/medlemsärenden, puh/tfn 06 325 1611,  
email [tina.lempinen@vaasa.fi](mailto:tina.lempinen@vaasa.fi)

Seija Paakkinen, plm/huvudförtroendeman, puh/tfn 040 686 1261,  
email [seija.paakkinen@vaasa.fi](mailto:seija.paakkinen@vaasa.fi)

Lea Sundman, plm/huvudförtroendeman, puh/tfn 06 323 1283, email [lea.sundman@vshp.fi](mailto:lea.sundman@vshp.fi)

## JYTY VAASA RY:N HALLITUKSEN JÄSENET, LUOTTAMUSHENKILÖT JA TOIMIHENKILÖT 2015

### HALLITUKSEN JÄSENET

Marttina Rahja, puheenjohtaja  
Tarja Mäkitalo, varapuheenjohtaja  
Tina Lempinen, sihteeri



#### Toimikausi 2 vuotta:

Arja Sandvik – Irma Kivisaari	(Kulttuuri- ja kirjastotoimi)
Maarit Simelius – Kaija Ristamäki	(Toinen aste, VAO, VAKK)
Marita Panttila – Maarit Viianen	(Laihia)
Maire Rajala – Raija Sivula	(Keskushallinto)
Lea Sundman – Tuula Bäck	(Nuoriso- ja vapaa-aika)
Paula Granbacka – Anne Hanka	(VKS)

#### Toimikausi 1 vuotta:

Tarja Mäkitalo - Katja Rinneharju	(terveystoimi)
Anja Sundström – Raija Porre	(VKS)
Tarja Porttila – Seija Hakola	(kasvatus- ja opetusvirasto)
Seija Paakkinen – Johanna Haapamäki	(sosiaalitoimi)
Maija Alasalmi – Tarja Teppo	(tekninen toimi)

### YHDISTYKSEN TOIMIHENKILÖT

Jäsensihteeri	Tina Lempinen ( <a href="mailto:tina.lempinen@vaasa.fi">tina.lempinen@vaasa.fi</a> )
Taloudenhoitaja	Riitta-Liisa Korpi ( <a href="mailto:riitta-liisa.korpi@vaasa.fi">riitta-liisa.korpi@vaasa.fi</a> )
Koulutusvastaava	Tarja Mäkitalo ( <a href="mailto:tarja.makitalo@vaasa.fi">tarja.makitalo@vaasa.fi</a> )
Kerhoemäntä	Seija Paakkinen ( <a href="mailto:seija.paakkinen@vaasa.fi">seija.paakkinen@vaasa.fi</a> )
Nuorisovastaava	Minna Backman ( <a href="mailto:minna.backman@vaasa.fi">minna.backman@vaasa.fi</a> )
Arkistonhoitaja	Sirpa Haapanen

Tiedotustoimikunta	Marttina Rahja ( <a href="mailto:marttina.rahja@evl.fi">marttina.rahja@evl.fi</a> )
	Agneta Honkala ( <a href="mailto:agneta.honkala@vshp.fi">agneta.honkala@vshp.fi</a> )
	Irma Kivisaari ( <a href="mailto:irma.kivisaari@vaasa.fi">irma.kivisaari@vaasa.fi</a> )
	Tarja Mäkitalo ( <a href="mailto:tarja.makitalo@vaasa.fi">tarja.makitalo@vaasa.fi</a> )

Vapaa-aikatoimikunta	Irma Kivisaari ( <a href="mailto:irma.kivisaari@vaasa.fi">irma.kivisaari@vaasa.fi</a> )
	Fia Ingves ( <a href="mailto:gunlog.ingves@vaasa.fi">gunlog.ingves@vaasa.fi</a> )
	Paula Granbacka ( <a href="mailto:paula.granbacka@vshp.fi">paula.granbacka@vshp.fi</a> )
	Minna Backman ( <a href="mailto:minna.backman@vaasa.fi">minna.backman@vaasa.fi</a> )

## YHDISTYKSEMME LUOTTAMUSMIEHET

### Vaasan kaupunki

Pääluottamusmies  
Varapääluottamusmies

Seija Paakkinen ([seija.paakkinen@vaasa.fi](mailto:seija.paakkinen@vaasa.fi))  
Tina Lempinen ([tina.lempinen@vaasa.fi](mailto:tina.lempinen@vaasa.fi))

Luottamusmies  
Luottamusmies  
Luottamusmies

Riitta-Liisa Korpi ([riitta-liisa.korpi@vaasa.fi](mailto:riitta-liisa.korpi@vaasa.fi))  
Tarja Porttila ([tarja.porttila@vaasa.fi](mailto:tarja.porttila@vaasa.fi))  
Tarja Mäkitalo ([tarja.makitalo@vaasa.fi](mailto:tarja.makitalo@vaasa.fi))

### Vaasan keskussairaala

Pääluottamusmies  
Varapääluottamusmies

Lea Sundman ([lea.sundman@vshp.fi](mailto:lea.sundman@vshp.fi))  
Agneta Honkala ([agneta.honkala@vshp.fi](mailto:agneta.honkala@vshp.fi))

### Pohjanmaan liitto

Luottamusmies  
varaluottamusmies

Siv Lundberg ([siv.lundberg@obotnia.fi](mailto:siv.lundberg@obotnia.fi))  
Marianne Höglund ([marianne.hoglund@obotnia.fi](mailto:marianne.hoglund@obotnia.fi))

### Vaasan Ammattikorkeakoulu

Luottamusmies  
varaluottamusmies

Annikki Korkeavuori ([annikki.korkeavuori@vamk.fi](mailto:annikki.korkeavuori@vamk.fi))  
Hanna-Leena Raja-aho ([hanna-leena.raja-aho@vamk.fi](mailto:hanna-leena.raja-aho@vamk.fi))

### Evangeliska Folkhögskolan

Luottamusmies

Camilla Nordblad ([camilla@efo.fi](mailto:camilla@efo.fi))

### Laihian kunta

Luottamusmies

Liisa Nikkilä ([liisa.nikkila@laihia.fi](mailto:liisa.nikkila@laihia.fi))