



Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto

Offentliga och privata sektorns funktionärsförbund *Jyty*

Info 8/2015

KONTAKTUPPGIFTERNA UP-TO-DATE

Nu när det i vårt land händer en hel del som också har direkt inverkan på medlemmarna, så har förbundet valt att sända snabbinformation direkt till medlemmarna. Genom att hålla dina kontaktuppgifter uppdaterade i Jässäri, så försäkrar du dig om att förbundets och också vår förenings information säkert når fram till dig. Logga in på Jässäri och kolla att dina uppgifter är korrekta, även om inga förändringar skulle ha skett. Jässäri hittar du på adressen: <http://www.jytyliitto.fi/fi/Sivut/default.aspx>

De ändringar som du gör i Jässäri överförs inte automatiskt till Jyty Vasa rf:s register, så meddela om förändringar också till vår förenings medlemssekreterare per e-post: tina.lempinen@vaasa.fi eller ring tel. 06 325 1611.

DEN NYA CENTRALORGANISATIONEN

Arbetsgivarnas och löntagarnas åsikter ligger långt ifrån varandra, som man kan utläsa av de hållna förhandlingarna.

Fackförbunden har sparkat igång ett projekt för att grunda en ny centralorganisation i Finland. Den nya centralorganisationen är helt politiskt obunden. Dess verksamhet grundar sig på demokratisk representation, som beaktar alla medlemsgruppers behov. Den nya centralorganisationen försvagar inte fackförbundens självständiga ställning som avtalspart vid tjänste- och kollektivavtalsprocessen. Den nya centralorganisationen fungerar som en stark samhällelig påverkare, förhandlare och stark motpart till arbetsgivaren.

I projektet deltar för närvarande 49 fackförbund. De företräder ca 1,7 miljoner arbetstagare och ensamföretagare. Till projektet kan ansluta sig alla fackliga intressebevakningsorganisationer, också de, som för närvarande inte är medlemmar i någon av de nuvarande centralorganisationerna.

Den nya centralorganisationen skulle grundas inkommande sommar 2016 och verksamheten skulle inledas 1.1.2017.

JYTYFÖRBUNDET OCH DEN NYA OMRÅDESINDELNINGEN

I framtiden skulle det istället för nuvarande 9 områden finnas endast 4 områden (norra, södra, östra och västra). I Västra Finlands område, dit vår förening hör, skulle ingå Satakunda, Birkaland, Mellersta Finland, Syd-Österbotten, Österbotten, Mellersta Österbotten och Åland. Medlemsantalet mellan områdets största (södra) och minsta (norra) är 5202 medlemmar. Skillnaden mellan södra områdets och västra områdets är 1959 medlemmar. Västra områdets regionbyrå skulle placeras i Tammerfors. I Vasa skulle enligt planerna i nuläget finnas en sidobyrå. Vid höstens förbundsfullmäktiges möte fattas beslut i saken. Sote-lösningen kommer dock att påverka den slutliga områdesindelningen. Områdesindelningen träder i kraft under år 2016. Avsikten med områdesindelningen är att öka samverkan, förenhetliga verksamhetsformerna och tjänsterna samt minska överlappande arbete mellan regionbyråerna.

Regionstyrelselernas mandatperiod tar slut år 2016. Som förslag kommer att framläggas föreningar enligt landskapsindelning. Till förbundsfullmäktige våren 2016 planeras att tas upp valkretsarnas storlek, regionstyrelsernas antal och verksamhetsformer.

JYTYFÖRBUNDET OCH FÖRNYANDET AV MEDLEMSAVGIFTEN

En ny enhetlig medlemsavgift förbereds inför förbundsfullmäktiges möte våren 2016. Fördelarna med en enhetlig medlemsavgift skulle vara:

- medlemmarna får jämlik tillgång till regionala och funktionella medlemstjänster,
- enhetliga möjligheter till skolning,
- konkurrenskraftig medlemsavgift,
- marknadsföringen av förbundets medlemskap underlättas, när alla föreningar har samma medlemsavgift. I nuläget varierar medlemsavgifterna mellan 1,20 % - 1,60 %.

SAMHÄLLSFÖRDRAG

Rättvisa och måttlighet är dygder, som man skulle önska se också i det finländska samhället. Förhandlingar mellan arbetstagarna och löntagarna tycks stampa på stället, och det tycks finnas många olika tolkningar av rättvisa och jämlikhet. Offentliga sektorns arbetstagare hamnar ofta att bära skulden för Finlands skuldsättning, vilket inte känns rättvist. Vi väntar med intresse på att förhandlingarna kör igång igen, och speciellt förhandlingsresultatet inväntar vi med spänning.

SÅKALLAD GRÄSROTSNIVÅ

Det gjordes en enkät riktad till sekreterar- och förvaltningspersonalen, där man frågade om digitalisationen och på enkäten som genomfördes i september svarade nästan 3000 jytyiter. En majoritet, eller 93%, ser digitalisationen som en möjlighet. Man efterlyste mer skolning och möjligheter att påverka förändringsprocessernas beredning.

JÄSENET, TOIMIHENKILÖT JA LUOTTAMUSMIEHET 2016



STYRELSEMEDLEMMAR

Marttina Rahja, ordförande
Tarja Mäkitalo, viceordförande
Tina Lempinen, sekreterare

Tarja Porttila – Erja Kujanpää	(bildnings- och undervisningsverket)
Maire Rajala – Raija Sivula	(centralförvaltningen)
Arja Sandvik – Irma Kivisaari	(kultur- och biblioteksväsendet)
Lea Sundman – (paikka avoin)	(ungdoms- och fritid)
Seija Paakkinen – Johanna Haapamäki	(socialverket)
Tarja Teppo – (öppen plats)	(tekniska verket)
Tarja Mäkitalo – (öppen plats)	(hälsovårdsverket)
Maarit Simelius – Kaija Ristamäki	(andra stadiet, VAO, VAKK)
Marita Panttila – Maarit Viianen	(Laihela)
Paula Granbacka – Anne Hanka	(VCS)
Raija Porre – Tuula Bäck	(VCS)

FÖRENINGENS FUNKTIONÄRER

Medlemssekretare	Tina Lempinen (tina.lempinen@vaasa.fi)
Kassör	Riitta-Liisa Korpi (riitta-liisa.korpi@vaasa.fi)
Skolningsansvarig	Tarja Mäkitalo (tarja.makitalo@vaasa.fi)
Klubbvärdinna	Seija Paakkinen (seija.paakkinen@vaasa.fi)
Ungdomsansvarig	Minna Backman (minna.backman@vaasa.fi)
Arkivskötare	Sirpa Haapanen
Informationskommittén	Marttina Rahja (marttina.rahja@evl.fi) Agneta Honkala (agneta.honkala@vshp.fi) Irma Kivisaari (irma.kivisaari@vaasa.fi) Tarja Mäkitalo (tarja.makitalo@vaasa.fi)
Fritidskommittén	Irma Kivisaari (irma.kivisaari@vaasa.fi) Fia Ingves (gunlog.ingves@vaasa.fi) Paula Granbacka (paula.granbacka@vshp.fi) Minna Backman (minna.backman@vaasa.fi)

VÅR FÖRENINGIS FÖRTROENDEMÄN

Vasa stad

Huvudförtroendeman Seija Paakkinen (seija.paakkinen@vaasa.fi)
Vice huvudförtroendeman Tina Lempinen (tina.lempinen@vaasa.fi)

Förtroendeman Riitta-Liisa Korpi (riitta-liisa.korpi@vaasa.fi)
Förtroendeman Tarja Porttila (tarja.porttila@vaasa.fi)
Förtroendeman Tarja Mäkitalo (tarja.makitalo@vaasa.fi)

Vasa centralsjukhus

Huvudförtroendeman Lea Sundman (lea.sundman@vshp.fi)
Vice huvudförtroendeman Agneta Honkala (agneta.honkala@vshp.fi)

Österbottens förbund

Förtroendeman Siv Lundberg (siv.lundberg@obotnia.fi)
Vice förtroendeman Marianne Höglund (marianne.hoglund@obotnia.fi)

Vaasan Ammattikorkeakoulu (Vasa yrkeshögskola)

Förtroendeman Annikki Korkeavuori (annikki.korkeavuori@vamk.fi)
Vice förtroendeman Hanna-Leena Raja-aho (hanna-leena.raja-aho@vamk.fi)

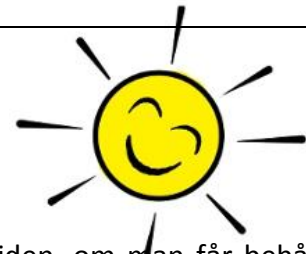
Evangeliska Folkhögskolan

Förtroendeman Camilla Nordblad (camilla@efo.fi)

Laihela kommun

Förtroendeman Liisa Nikkilä (liisa.nikkila@laihia.fi)

Martina Rahja, puheenjohtaja martina.rahja@evl.fi
Tina Lempinen, jäsenasiat, 06 325 1611, tina.lempinen@vaasa.fi
Seija Paakkinen, plm, 040 686 1261, seija.paakkinen@vaasa.fi
Lea Sundman, plm, 06 323 1283, lea.sundman@vshp.fi



Ordförande har ordet

År 2015 har varit komplicerat och tungt. Osäkerhet gällande framtiden, om man får behålla sin arbetsplats och många förändringar i arbetsgemenskaperna har ställt krav på flexibilitet och har fått personalen att töja sig till det yttersta. Dessutom ger landets dystra ekonomi upphov till mer oro inför framtiden.

Enligt STTK:s ordförande Antti Palola kunde man ännu undvika tvångslagar, om alla parter – arbetsgivare, arbetstagare och regeringen – gav avkall på sin ovillkorlighet. Det enklaste och klokaste vore, om Finlands konkurrenskraft kunde förbättras genom långsiktiga lönelösningar.

Palola berättar, att trots att många försök gjorts, så har man inte en enda gång kommit till den punkten att förbunden skulle ha kunnat ta ställning till ett förhandlingsresultat. Alla försök har strandat på arbetsgivarnas oginhet, dåliga spelöga, höstens arbetskonflikter och bil- och transportförbundets utbrytning från samhällsfördraget. De närmaste veckorna kommer att bli avgörande. Om man inte kan samlas kring förhandlingsbordet genast efter julhelgen, kommer förbundsrundan att bli tung och full av slitningar. I den här situationen skulle man behöva alla parter visdom och förståelse för att så flexibelt som möjligt handskas med de problem, vars lösning ändå ligger i förhandlingsparternas egna händer. En gemensam vilja skulle kunna förverkligas i samhällsfördraget, om alla var villiga att ens litet ge avkall på sina krav.

Suomen Kuvalehti gjorde för en tid sedan en enkät om ett gott liv. De svarande bestod både av samhällets tysta samt av opinionsbildare, friska och sjuka, personer med familj, änkor/änklingar och singlar. En var närmast berusad av hur gott livet var, en annan åter missnöjd och sömnlös. Både de som lever under fattigdomsgränsen och välbeställda finländare tog till pennan i denna enkät.

I svaren kunde särskiljas fem olika huvudlinjer:

- ett gott liv finns först och främst i huvudet på var och en, det är i mångt och mycket en attitydfråga.
- ett gott liv är inte alltid enkelt, i ett gott liv kan också ingå svåra lidanden, om det råkar sig så.
- ett gott liv är att leva i stunden. Att kunna glädja sig åt små och vanliga saker, att inte bara vänta på något bättre eller tänka på hur mycket bättre allt var förr.
- ett gott liv är goda relationer till andra människor, till den egna maken/maken, familjen, till en vän eller en gemenskap.
- pengar och egendomar är överskattade bisaker. För ett gott liv räcker att man har så mycket att man klarar sig.

Jag skulle önska var och en såhär i slutet av året skulle kunna hitta krafter för att påverka hur vi mår och hur vi har det och att vi kunde glädjas åt och njuta av de små tingen. De små ting som lockar fram ett leende på läpparna.

Jag tillönskar er alla ett riktigt gott nytt år 2016.



Martina – ordf



JYTY VASA RF:S NYHETER

Föreningens stadgeenliga höstmöte hölls 26.11.2015 i Storkyro på whiskyfabriken "Kyro Distillery Company". På plats var åter igen en stor mängd medlemmar. Tack till er alla som deltog!

Det beslöts att medlemsavgiften bibehålls oförändrad år 2016, dvs 1,29 %. Den eurofastställda medlemsavgiften bibehålls även oförändrad, dvs 5€/månad. Till de styrelseplatser som stod i tur att bytas ut, invaldes personer som redan varit med och till vissa platser gjordes nya personval. Några suppleantplatser lämnades tomma och vi försöker fylla platserna vid vårmötet. Ta kontakt om du är intresserad att komma med i verksamheten! Föreningens verksamhetsplan och budget för år 2016 godkändes.

Nya aktiva medlemmar är fortfarande välkomna. Om du är intresserad av föreningsverksamhet, så ska du kontakta styrelsen. T.ex. i anslutning till det kommande 100-årsjubiléet finns en mängd kortvariga eller mer långvariga uppgifter.

Till "Festkommittén" behöver vi ivriga personer med goda idéer, eftersom vår förening fyller 100 år om några år, med andra ord år 2018. Vi har åtminstone på tankestadiet redan inlett planeringen av en oförglömlig fest och vi tar gärna emot förslag till 100-årsfestprogrammet. Också minnen från gångna år är mycket välkomna.

Bland de som lämnat in förslag före utgången av år 2015 utlottas ett överraskningspris. Lämna alltså in ditt förslag till festprogram till styrelsen senast 31.1.2016.

***ETT RIKTIGT GOTT NYTT ÅR 2016!
MARTTINA & TARJA***

